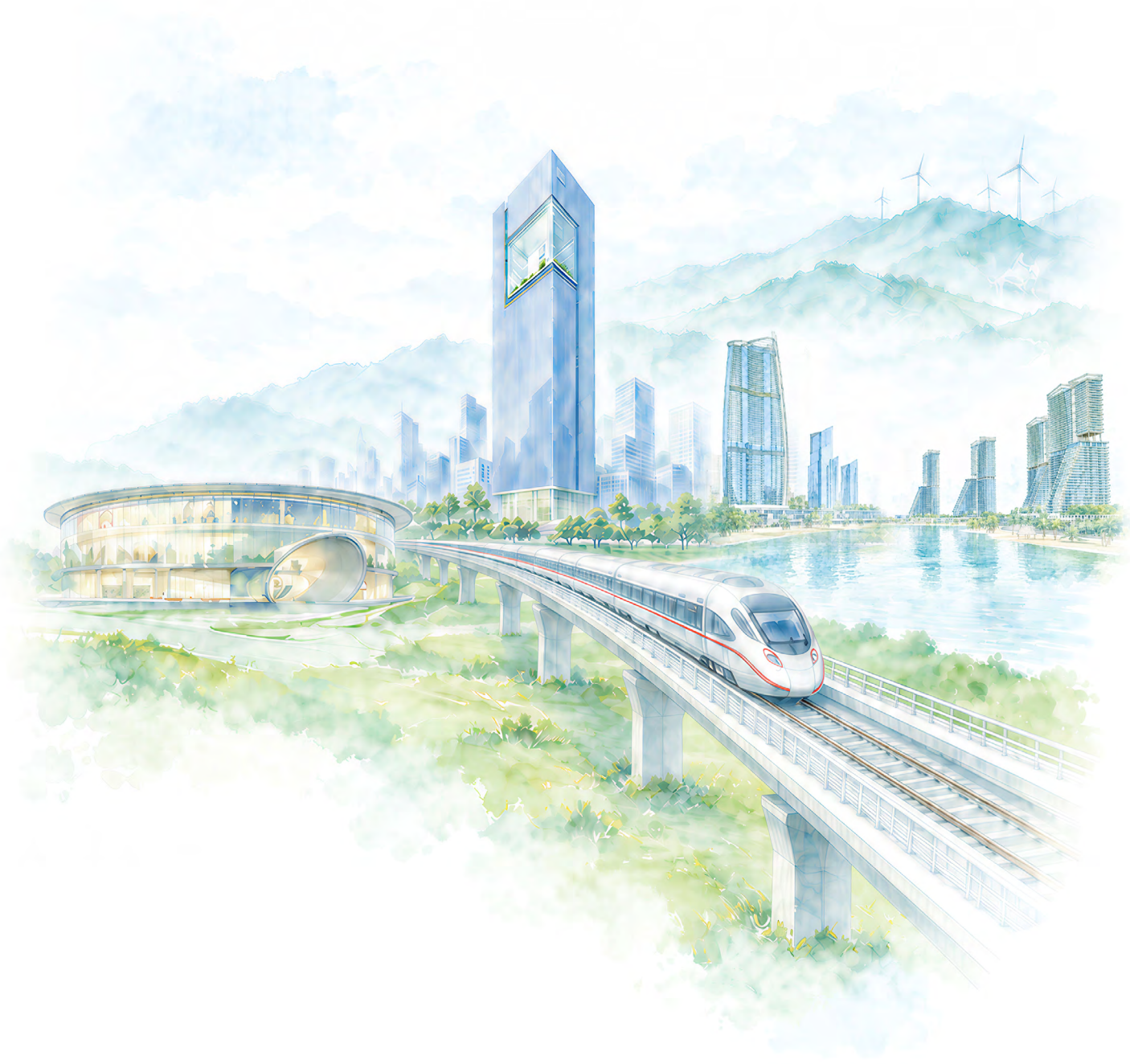
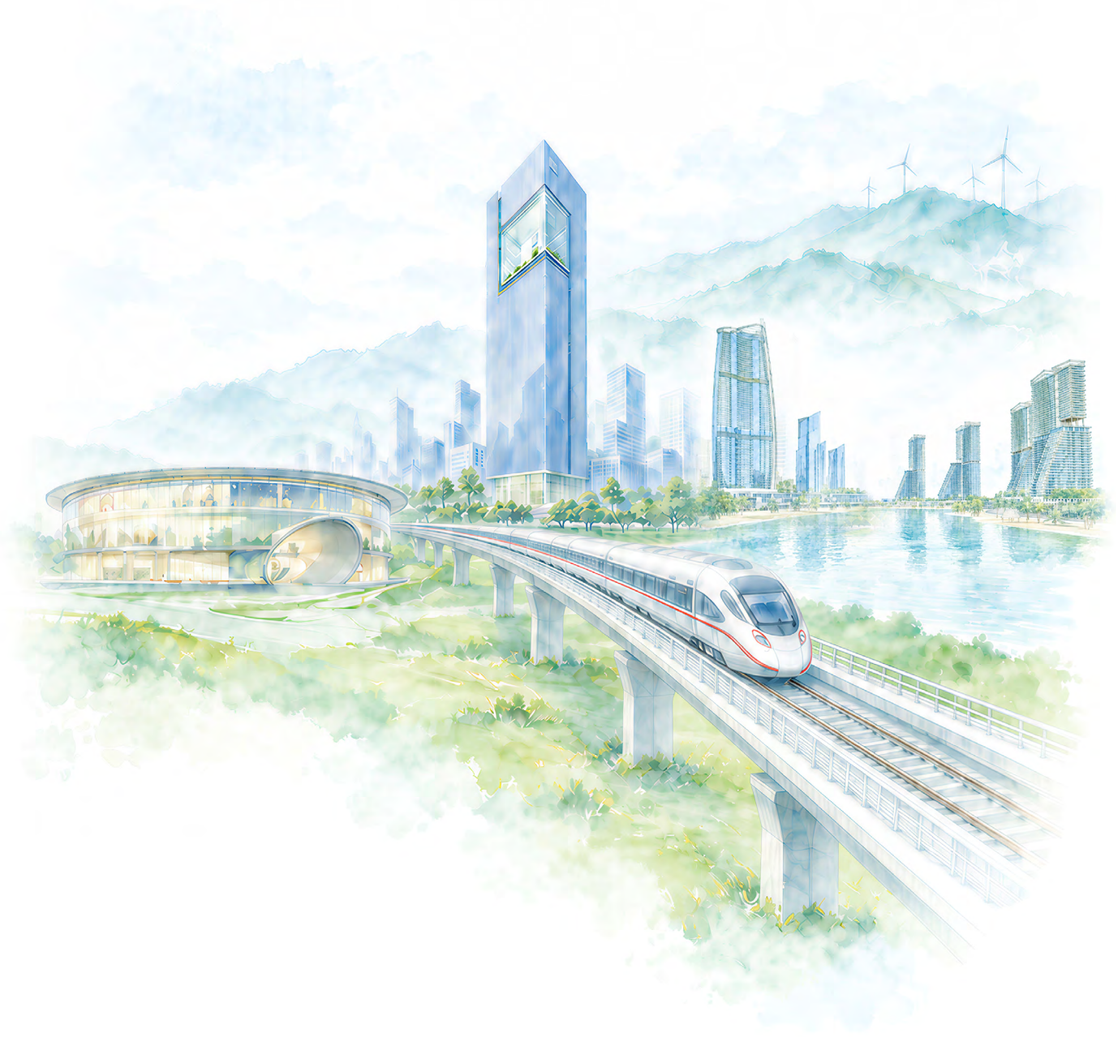
中建國際
CSCEC INTERNATIONAL



2025 中建国际建设有限公司
环境、社会及公司治理（ESG）报告

CSCEC International Construction Co., Ltd.
Environmental, Social and Governance (ESG) Report



目录

关于本报告 01

管理层致辞 03

关于中建国际 05

专题一：聚力“十四五”实干成效 擘画“十五五”发展蓝图 11

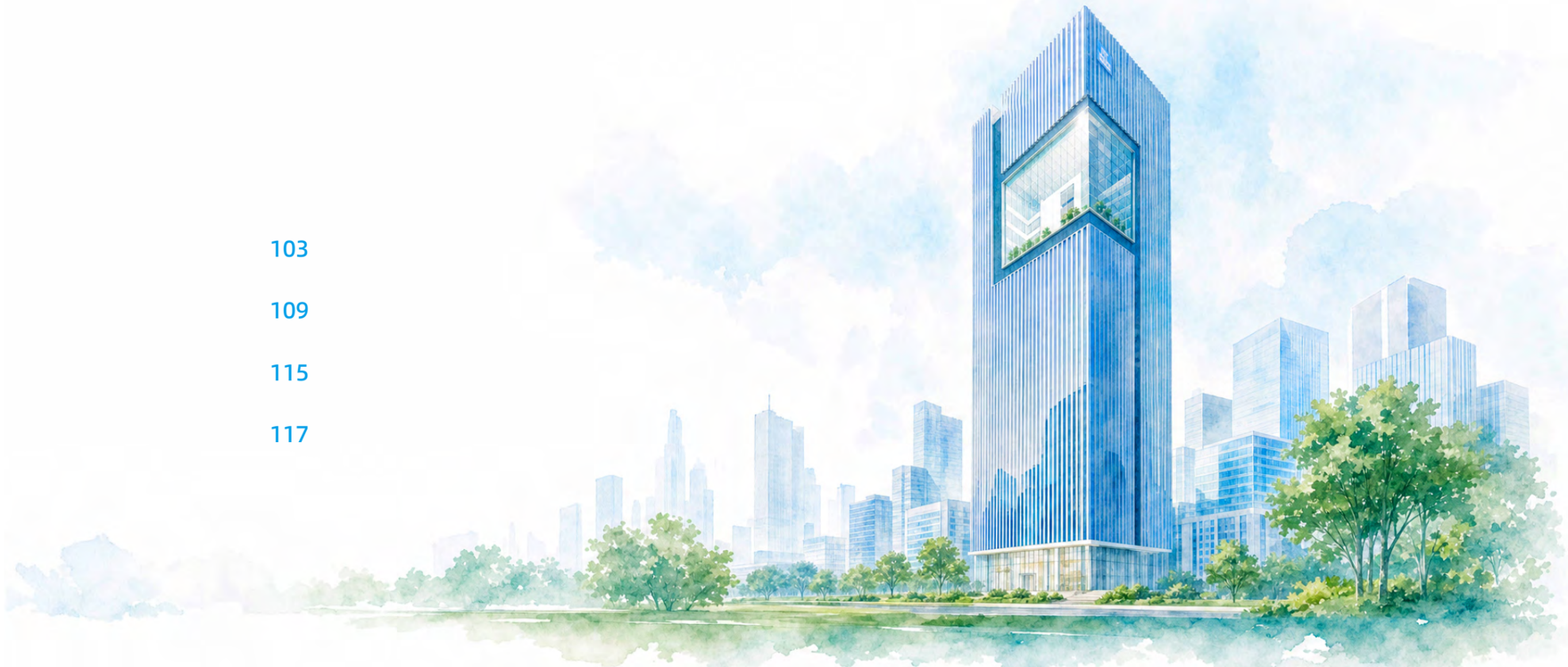
专题二：以人为本，匠心筑家：“好房子”营造体系的探索与实践 17

关键指标 103

GRI 指标索引 109

鉴证报告 115

意见反馈 117



治理篇

稳健合规，精治致远

完善公司治理 25

ESG 管理 27

坚守合规底线 33

强化风险管控 38

社会篇

筑造美好，同心同行

筑牢安全防线 43

赋能员工成长 51

携手社区共建 60

环境篇

绿筑生态，低碳向新

统筹环境管理 69

深化绿色运营 72

推进资源循环 77

应对气候变化 81

守护生态环境 87

价值篇

协同共创，驱动未来

精诚合作共赢 93

铸就卓越品质 95

引领科技赋能 97

聚力责任供应 99

关于本报告

报告目的

本报告旨在客观、平衡地向各利益相关方阐述报告范围内中建国际建设有限公司（以下简称为“中建国际”）在可持续发展方面的策略、实践与成果。

编制标准

本报告的编制参考联合国可持续发展目标（SDGs）、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、国际标准化组织《社会责任国际标准》（ISO 26000）、国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）、《自然相关财务披露工作组的建议》（TNFD）、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》等，并兼顾重要性、量化、平衡、一致性等披露原则。

报告范围

本报告中披露的方针、承诺及数据涵盖中建国际及附属公司。

本报告为年度报告，时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“报告期内”），为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸，超出上述范围的内容将会额外说明。

数据来源

本报告中的数据和案例主要来源于中建国际的统计报告和相关文件。除特殊说明外，报告中涉及的货币单位均为人民币。中建国际承诺，本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

表述说明

为了方便表述和阅读，如无特别说明，本报告中的“中建国际”“公司”和“我们”均指代中建国际建设有限公司。

获取方式

本报告以电子版形式发布，欢迎登录中建国际建设有限公司官网获取报告电子版。本报告备有简体中文和英文版本，若报告中英文版本有不一致之处，请以简体中文版本为准。

通讯地址：
中国北京市朝阳区安定路 5 号院 3 号楼中建财富国际中心 32 层
中国江苏省苏州市中建未来大厦（高新技术产业开发区太湖大道 666 号）

电话：
（010）86496111/6222（北京）
（0512）88879111（苏州）

网址：
https://csci.cscec.com/



管理层致辞

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是中建国际迈向高质量发展新征程的关键一年。面对复杂多变的国际环境和行业深刻变革，公司深入贯彻中建集团海外高质量发展战略，在全体员工的共同努力下，各项工作取得积极成效。在此，我们愿与各位利益相关方一道，回顾过去一年的实践与成长，共同展望可持续发展的新篇章。

坚持战略引领，在服务大局中彰显担当。 “十四五”期间，我们锚定“努力成为中建集团海外业务高质量发展一面旗帜”的发展愿景，聚焦价值创造、创新驱动与风险防范，全力推进实体化转型与国内外一体化协同。我们深度融入共建“一带一路”，高质量完成了多项国家援外和使领馆项目；优化全球市场布局，将原有的 28 个国别机构优化整合为“7+4”市场发展格局，成功进入澳大利亚、乌兹别克斯坦等新国别市场；牵头签署埃及新首都 CBD 城市运营协议，开创中建海外新城建设运营新模式。公司经营业绩稳中有进，资产规模持续扩大，国际权威评级机构均给予公司高等级信用评价，展现了强劲的发展韧性与品牌信誉。

践行 ESG 理念，在绿色转型中引领未来。 我们将 ESG 治理深度融入企业战略，构建了由董事会、ESG 工作委员会和工作小组组成的三级管理架构，并将 ESG 绩效纳入高管激励体系。应对气候变化方面，建立了对标 TCFD 框架的气候风险识别与管控体系，报告期内完成碳盘查，碳排放数据实现精准量化。在绿色建造领域，中建 - 大成建筑储能实验室先后荣获 LEED O+M 铂金级认证和 LEED Zero Carbon 零碳认证。在斯里兰卡、刚果（布）等地的项目通过创新绿色养护技术、实施多级污水处理系统等措施，切实守护当地生态环境。报告期内，公司及下属运营地区均顺利通过 ISO 14001 环境管理体系年度审核，全年未发生重大环境污染事件。

坚守以人为本，在共建共享中凝聚力量。 员工是企业最宝贵的财富。我们持续完善“筑世”人才培养体系，构建了覆盖“筑世星”“筑世匠”“筑世家”三阶段的梯队培养机制。我们全力推进属地化建设，建立“114”属地化人才管理机制，海外机构属地化率稳步提升，中外员工协同发展格局日益成熟。安全是不可逾越的底线，公司全年安全生产形势平稳可控，多个项目荣获 ISA 国际安全奖。我们始终心系社区，积极投身公益慈善事业，广泛动员员工参与志愿服务活动。从斯里兰卡抗洪救灾到泰国“光明行动”，从肯尼亚学校捐赠到刚果（布）助农采摘，中建国际志愿者们用行动诠释了“和·合”文化的温度。

强化合规治理，在稳健经营中行稳致远。 我们持续完善公司治理结构，充分发挥董事会的科学决策与监督职能。公司顺利通过 ISO 37301 合规管理体系认证与 ISO 27001 信息安全管理体系认证。坚持对商业贿赂、不正当竞争等行为零容忍，报告期内未发生任何腐败贿赂、歧视骚扰或隐私泄露事件，以实际行动树立了良好的企业形象。供应链管理方面，我们将 ESG 评价深度嵌入供应商全生命周期管理，所有在册合作供应商均通过 ESG 合规审查。客户满意度持续保持较高水平，充分体现了市场的信任与认可。

展望“十五五”，在变革创新中再启新程。 面向未来，我们将锚定“成为国际知名的城市发展全生命周期综合服务商”的发展愿景，坚定不移推进实体化、一体化、属地化，培育国别深耕、价值创造、协同创新三大优势。可持续发展方面，我们将推动 ESG 管理体系从制度建设转向效能释放，深化全链条环境友好实践，构建跨文化全球员工治理机制，打造海外项目社区共建模式范本，探索推进 ESG 价值创造，使可持续发展逐步成为驱动公司高质量发展的重要力量。

志合者，不以山海为远。中建国际将以更加开放的姿态、更加务实的行动，与全球合作伙伴携手并进，在服务国家战略、推动行业进步、创造社会价值的道路上笃行不怠，行稳致远。

关于中建国际

公司介绍

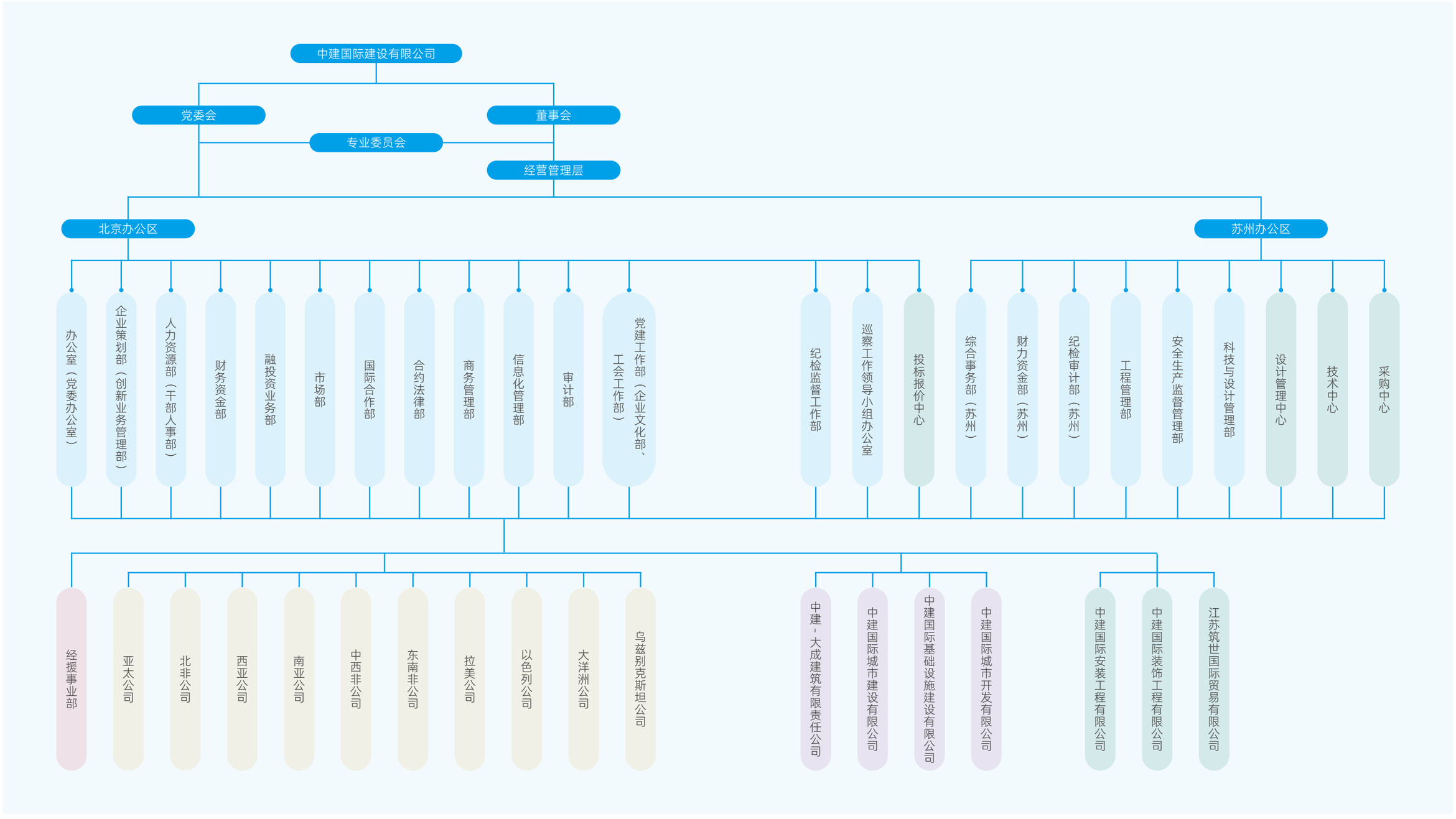
中建国际建设有限公司（简称为“中建国际”）隶属于全球最大投资建设集团–中国建筑集团有限公司（简称为“中国建筑”、“中建集团”、“集团”），经营范围涵盖房屋建筑、基础设施、投资开发及对外援建和使领馆建设等领域，致力于引领系统内企业“走出去”，不断开拓新市场、开发新业务、探索新模式，带动集团海外业务转型升级、实现高质量发展。

中建国际作为中国建筑开展国际化经营的专业力量，继承了中国建筑 40 多年海外经营的光荣传统和宝贵资源，拥有一支长期从事海外经营的专业化、国际化人才队伍，依托中建集团全产业链优势，在国际市场开拓、全球资源整合、商业模式创新、国际同行合作、海外融投资等方面具有明显的优势。中建国际推进国内外一体化发展，形成国内外资源双向高效流动，市场相辅相成、相互促进的“双循环”局面，为公司”成为集团海外业务高质量发展的一面旗帜“提供战略支撑。





组织架构


中建国际建设有限公司
党委会
董事会
专业委员会
经营管理层
北京办公区
苏州办公区
办公室（党委办公室）
企业策划部（创新业务管理部）
人力资源部（干部人事部）
财务资金部
融投资业务部
市场部
国际合作部
合约法律部
商务管理部
信息化管理部
审计部
党建工作部（企业文化部、工会工作部）
纪检监督工作部
巡察工作领导小组办公室
投标报价中心
综合事务部（苏州）
财力资金部（苏州）
纪检审计部（苏州）
工程管理部
安全生产监督管理部
科技与设计管理部
设计管理中心
技术中心
采购中心
经援事业部
亚太公司
北非公司
西亚公司
南亚公司
中西非公司
东南非公司
拉美公司
以色列公司
大洋洲公司
乌兹别克斯坦公司
中建·大成建筑有限责任公司
中建国际城市建设有限公司
中建国际基础设施建设有限公司
中建国际城市开发有限公司
中建国际安装工程有限公司
中建国际装饰工程有限公司
江苏筑世国际贸易有限公司

“和·合”文化

中建国际以“和·合”文化为精神旗帜与行动指南，在全球化经营中传承中建海外基因，适应时代潮流，紧跟各国战略，通过合作共赢、交融共享的模式，增强全球资源整合能力，服务当地经济社会发展，形成共赢共生的价值命运共同体。

2022 年，公司提炼发布“和·合”文化，“和·合”文化已成为指引公司拓展海外市场、凝聚多元团队的精神旗帜，沉淀为全体员工的行为共识与情感认同。



荣誉认可

中建国际将企业使命和社会责任作为重要发展基石，通过环境友好、绿色建筑、低碳创新的 ESG 先锋新形象，推动海外建筑行业的可持续发展。报告期内，公司在项目管理、科研创新、文化传承等各方面表现均收获了来自社会各界的积极反馈。

- 标普全球企业可持续发展评估（CSA）：45 分
- 商道融绿 ESG 评级：A-
- 中质协质量保证中心“建筑业可持续发展 ESG 最佳实践单位”和“建筑业绿色低碳智能建造最佳实践单位”
- 第四届“新华信用金兰杯”可持续发展实践成果之社会责任实践成果奖与第二届“新华信用明珠杯”气候友好型企业实践项目成果奖
- 中建国际阿拉曼新城超高综合体项目荣获中国对外承包工程商会“国际工程绿色供应链典范项目”荣誉称号
- 中建国际斯里兰卡南部高速延长线 2/3 标段项目在凤凰卫视零碳使命国际气候峰会中荣获“国际基础设施 ESG 管理先锋项目”
- 南京大学苏州校区顺利通过省住房和城乡建设厅组织的省级绿色城区技术核验
- 中建国际援洪都拉斯农业学校项目通过中期验收评价等级“优良”
- 中建国际中建 - 大成低碳节能设计研究院荣获“北京市模范集体”荣誉称号
- 中建国际城市建设公司荣获“江苏省五一劳动奖状”
- 中建国际东南非公司乌干达非口行非洲贸易中心项目部荣获中国建筑“中国建筑工人先锋号”
- 中建国际刚果（布）国家 1 号公路及 2 号公路养护及大修项目部荣获中国建筑“中国建筑青年文明号”
- 《在地中海之滨共筑“好房子”》案例在 2025 中国企业全球形象高峰论坛中荣获“第八届中国企业国际形象建设优秀案例”活动的文化交融与价值共创类优秀案例，并入选“十大优秀案例”

专题一

聚力“十四五”实干成效
擘画“十五五”发展蓝图

“十四五”发展成效

“十四五”是中建国际开启实体化转型、全面迈向高质量发展的五年。面对外部挑战与机遇，公司以实体化能力培育为目标，以国内外一体化协同为抓手，打造差异化竞争优势，在推动企业强基固本、服务共建“一带一路”中取得了新的成效。

高擎战略发展旗帜，勇担海外服务使命

中建国际明晰高质量发展目标举措，持续强化顶层设计。“十四五”初期，公司明确自身职责定位，树立“努力成为中建集团海外业务高质量发展一面旗帜”的发展愿景，切实推动市场布局优化、绿色低碳创新、项目安全管控、海外人才培养等各项关键举措落地，为公司海外业务稳健发展筑牢根基。

公司持续增强主动服务保障重大战略的能力。“十四五”期间，公司在“一带一路”沿线承接一批标志性工程和“小而美”民生项目，并高质量完成多项国家援外和使领馆项目。



援塞内加尔四座体育场维修项目

优化全球市场布局，深化项目协同赋能

中建国际持续优化全球市场布局，加大传统市场布局力度，扩大国别市场边界，推动建设了一批标志性重大项目；与系统内子企业、国际合作伙伴协同赋能，共同推动中建集团海外业务高质量发展。

优化市场格局

- 将原有的 28 个国别机构优化整合为“7+4”市场发展格局，并成功进入澳大利亚、乌兹别克斯坦等新国别市场。
- 不断提升经营能级，推动建设埃及新首都 CBD、澳大利亚东北干线等一批标志性重大项目。

深化协同赋能

- 紧跟海外市场新需求，加强与集团内专业公司协同赋能，拓展工业厂房、模块化建筑等海外发展新赛道。
- 牵头与国际伙伴组成联合体，开展第三方市场合作，推动项目经营管理优势互补，提升国际化管理水平。



埃及新首都 CBD 项目



澳大利亚东北干线项目



乌兹别克斯坦国家艺术博物馆项目



伊拉克纳西里耶国际机场项目

创新驱动行业转型，科技赋能绿色未来

中建国际以模式创新突破行业边界，以科技赋能重塑建造体系，加快培育海外业务新质生产力。

推动模式创新

- 牵头签署埃及新首都 CBD 项目运营协议，开创中建海外新城建设运营新模式。
- 推动刚果（布）1 号公路成为中资企业境外三方合作典范项目。
- 创新融资模式，开发具有“中建特色”的卖方信贷、特险保理、中长期延付再融资等产品。

强化科技赋能

- 承担中建集团“双碳”重点课题研究，自主研发碳排放监测与管理平台，2 家技术中心获评省级技术中心，4 家机构跻身国家高新技术企业。
- 试点落地“好房子”营造体系，荣获多项省部级以上科技奖项。
- 建成海外工程数据库，开展中建集团“建造一体化”试点，推动“向科技要未来”从理念走向实践。



签署埃及新首都 CBD 城市运营执行协议

精益管控夯实品质，安全履约彰显担当

中建国际聚力提升海外 EPC 总承包管理能力，强化项目总体策划、设计、施工、采购精细化管理，持续巩固项目安全与合规管理水平，为项目履约构筑坚实基础。

夯实项目管控

- 建立海外不同承包模式项目的履约体系，主动破解海外项目工期、成本等履约痛点，维护项目履约总体平稳有序，荣获境外工程鲁班奖、国家优质工程奖、詹天佑奖等多个奖项。
- 全面推行“一体化项目策划”模式，成立设计管理、技术、采购三大支持保障中心，从源头把控成本、以协同释放效益，推动 EPC 总承包能力进一步提升。

深化精益管理

- 巩固海外供应链建设，共同打造跨境电商集采平台，保障海外供应链安全畅通。
- 加强海外资产管理，将财务监督有机融入业务合规管理全过程，有效破解难点、化解风险。

坚守安全底线

- 构建大安全管理体系，切实维护项目现场安全形势，荣获多个国际安全奖项。
- 有效应对公共安全事件，切实保障海外员工生命及国有资产安全。



成立设计管理、技术、采购三大支持保障中心



获评第五届“一带一路”法律服务合规典型案例奖项

厚植人才竞争优势，锻造海外精锐之师

中建国际将海外人才培养作为第一要务，打造高素质、专业化的海外干部队伍，完善人才培育体系，提高属地化管理水平，为海外业务发展提供高质量人才保障。

完善人才培育

- 组建市场营销、生产履约、科技质量等 8 个专业序列委员会，压实各专业体系海外人才培养、能力提升等管理职责，加快各业务条线人才培育。
- 搭建岗位和职级双通道薪酬体系，强化多元激励机制推动员工与公司共同发展。

加快属地化发展

- 建立属地化人才机制，推行多语种办公平台，为属地员工发展创造良好环境。
- 开展中外员工语言互训、跨文化沟通等活动，全面促进属地员工认同融合。
- 持续加强中高端属地管理人才能力建设，属地化率稳步提升，保障公司海外战略落地。



“十五五”战略思路

面向“十五五”，中建国际将继续秉承“集团国际化经营战略支撑力量”的职责定位，积极践行国家共建“一带一路”总体部署和集团“165”海外高质量发展战略，坚持高质量发展方向，坚持统筹发展与安全，持续优化长效治理体系，持续增强核心竞争能力，持续提升企业运行质效，推动科技成果赋能海外市场，推动系统内外协同发展，争取到“十五五”末，努力成为国际知名的城市发展全生命周期综合服务商。

中建国际“十五五”整体战略思路

明确一个发展愿景	努力成为国际知名的城市发展全生命周期综合服务商	1
坚持四大发展理念	市场为大、项目为本、人才为基、文化为魂	4
坚定三大发展路径	坚定不移推进实体化、一体化、属地化	3
培育三大发展优势	培育国别深耕优势、价值创造优势、协同创新优势	3

可持续发展方面，公司将继续推动 ESG 管理体系完善，并逐渐转向管理效能释放。在环境维度，践行项目建设环境友好理念，推进资源高效利用、加快绿色低碳转型；在社会维度，构建可持续的全球员工培养机制，夯实职业健康与安全管理根基，打造绿色、可持续供应链，促进属地社区发展；在治理维度，强化公司治理建设、维护海外业务合规、完善风险管理体系。从环境、社会、治理三大维度，协同推动可持续发展理念深度融入业务全过程，推进 ESG 价值创造，使可持续发展逐步成为驱动公司高质量发展的重要力量。

环境维度	社会维度	治理维度
践行项目建设环境友好理念	构建可持续的全球员工培养机制	强化公司治理建设
推进资源高效利用	夯实职业健康与安全管理根基	维护海外业务合规
加快绿色低碳转型	打造绿色、可持续供应链	完善风险管理体系
	促进属地社区发展	

专题二

以人为本，匠心筑家：“好房子”营造体系的探索与实践

中建集团深入学习贯彻习近平总书记关于住房和城乡建设的重要指示精神，贯彻落实《政府工作报告》的重要部署，建设安全、舒适、绿色、智慧的“好房子”，在住建部的指导下，基于多年积累的构造做法、施工工法和客户需求等方面的研究成果，研发中国建筑“好房子”营造体系，更好满足人民群众对美好生活的需要，为提振消费和培育经济增长新动能贡献中建力量。

中国建筑“好房子”营造体系

中国建筑“好房子”营造体系锚定“安全、舒适、绿色、智慧”价值目标，从“问需于民”出发，分析应对百姓痛点的国家标准，再通过好集成，统筹好设计、好建造、好建材、好运维来达成好标准、实现“好房子”的方法体系，让政策可感知、让标准懂人心、让技术有温度，为“好房子”全寿命周期建设服务提出了中建办法，为建筑行业全产业链协力建设“好房子”提出了可行路径。



必须坚持“问需于民”。

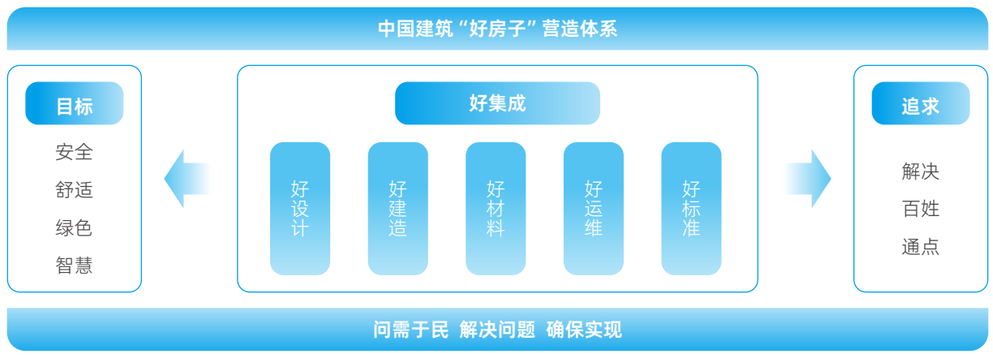
好房子不等于“贵”房子，包括保障房在内的所有房子都应该能建成好房子。

运维有保障，房子才是好房子。

营造好房子的关键在于如何让国家标准真真正正得到落实。

好房子必须系统地营造。

中国建筑“好房子”营造体系锚定“安全、舒适、绿色、智慧”价值目标，以解决百姓居住痛点需求为实践追求，以好集成、好标准、好设计、好材料、好建造、好运维“六好”为手段来营造“好房子”的系统方法。



中建集团基于入户调研和客服收集居民需求反馈，将客户原声归纳形成需求，按照紧迫度和频次两个维度再梳理出能解决 95% 以上居住痛感的 101 项高痛感核心需求，并总结形成“6633- 六不六防三省三要”居民居住需求框架。

”六不“	不漏、不臭、不吵、不霉、不堵、不裂	6
”六防“	防灾、防盗、防火、防电、防摔、防撞	6
”三省“	省心、省钱、省地	3
”三要“	要实用、要健康、要关怀	3

中国建筑“好房子”营造体系通过需求解读、标准扫描和措施制定三步来解决居住痛点，并建立了支持、验证、督导三种机制，可以指导“好房子”的开发，适合指导把“旧房子”改造成“好房子”，可以结合业主需求分项提供好设计、好建造、好建材、好运维的产品和服务。



“好房子”营造落实方案

中建国际积极探索将“好房子”营造体系发展为解决海外项目质量问题的有力抓手，形成“好房子”营造落实方案，塑强企业核心竞争优势。

中建国际建立完备的系统推进机制，形成运行有效的三级管理机制，领导小组由公司董事长任组长，负责决策重大事项，统筹关键资源；工作小组办公室设在总部科技部，负责专项推进试点项目、督导需求清单落实、制定具体实施方案；项目责任人直接负责“好房子”营造体系及举措落实到位，对试点成效负直接责任。同时明确了各部门职责边界，建立跨部门协作机制，确保资源高效配置。

公司通过系统集成，将好设计、好材料、好建造、好运维统筹协调，落实“好房子”营造体系。“好房子”一定是系统性的好，所以也必须要系统性地造，在具体落实上，公司将“好房子”营造体系融入现有管理流程，以满足业主“6633”需求为核心，各业务条线协同开展工作。



可研阶段

以群众实际关切的事项为出发点，在传统市场调研的基础上重点关注民生福祉，发掘不同客户群体的差异化需求，因项施策，为“好房子”营造做好前期准备。

投拓阶段

将“好房子”标准融入可研评估流程，在项目前期策划阶段就明确“好房子”营造体系具体落实内容与特色亮点，打造有价值、有特色的“好房子”项目。

设计阶段

“好设计”是“好房子”营造的关键钥匙，通过深入研究、协同联动，从源头上将“好房子”技术落实到项目设计中。同时，依托云筑集采系统等上下游产业链优势，精选符合“好房子”营造要求的产品，以“好材料”保障“好房子”。

建造阶段

推行“好房子”建造模式，做好“好房子”营造体系向监理、总包和专业分包单位的宣贯学习，将“6633”要求纳入现场施工和验收标准。

运维阶段

及时完成业主反馈问题维修、整改，协同项目物业定期开展业主见面会，统计业主需求、痛点解决情况，验证“好房子”营造措施有效性，促进营造体系技术迭代、动态优化，并以业主实际反馈检验“好房子”营造工作成效。

报告期内，公司积极落实国内试点示范项目苏州“和月泊庭”项目一、二期，和国外试点示范项目埃及阿拉曼项目“好房子”营造试点工作，将“好房子”营造体系运用至实际场景。

在地中海之滨共筑“好房子”

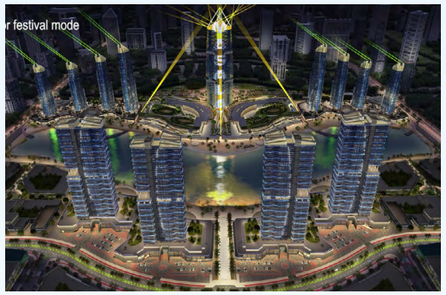
案例

阿拉曼新城项目将中国的“好房子”人居理念与埃及的本土文脉相结合，融合全球智慧与中国顶尖技术，通过一系列绿色施工与生态重塑技术，将可持续的“康居”承诺付诸实践。

项目巧妙融合全球智慧，采用 DB 总承包模式与 BIM 协同技术，攻克了 307 米变曲率双斜边柱等世界级施工难题。在人居细节上，团队通过加装可活动玻璃屏风，完美化解了地中海强风挑战，兼顾了海景视野与居住舒适。同时，项目全面践行绿色理念，应用铝模技术、太阳能设施及中水循环系统，大幅降低能耗与碳排放。未来，结合湖心岛生态重塑，阿拉曼新城将真正化沙漠为绿洲，打造人与自然和谐共生的智慧康居典范。



阿拉曼新城项目图



阿拉曼新城项目泛光照明概念设计图



湖心岛概念设计图

苏州“和月泊庭”匠心筑造“好房子”

案例

“和月泊庭”项目始终坚守品质底线，立足中建集团“6633+ 居住痛点框架”研究成果及百余条技术措施，整合咨询、检测、物业等优势资源，全过程推进“五好”技术验证，通过中建国际的全球经验，将好标准、好设计、好材料，好建造、好服务贯穿产品全生命周期。该项目获评苏州市“两智一全”住宅项目、“2025 年人居梦想好房子”等荣誉，以行业认可印证匠心追求。



项目建筑设计兼顾江南底蕴与现代风尚



童趣涂鸦、树木认养等归家活动



塑造极具地域特色的当代人居风貌

治理篇

稳健合规
精治致远

回应 SDGs 目标：



完善公司治理

中建国际持续优化治理体系，明确治理权责边界，规范议事、决策等流程，强化董事会建设与薪酬管理，以规范化治理为企业经营发展保驾护航。

公司治理结构

中建国际严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规及规范性文件的要求，制定《中建国际公司章程》及各项议事规则，规范各类管理决策与监督流程，持续提升公司治理效能与运营规范化水平。

公司构建以董事会为领导核心的公司治理架构。董事会履行议事和决策职能，推动公司决策多元化，提高决策效率，有效防范决策风险，确保公司的合规经营和业务的高效运作。董事会每财年至少召开四次定期会议，根据实际需要审议事项平均每月召开一次，会议形式以现场会议和视频会议为主，且每次会议要求过半数董事会成员出席。此外，当遇到紧急事项，董事会还将不定期召开临时会议，以满足不时之需。

公司充分发挥高级管理层在董事会领导下“谋经营、抓落实、强管理”的作用，规定公司高级管理层对董事会负责、执行董事会决议、向董事会报告工作等各项具体职责。



董事会建设

公司不断完善董事会结构，充分发挥董事会的专业水平和监督能力。报告期内，公司董事会勤勉尽责、规范运作、科学决策，共召开 18 次会议，审议 65 项议案，董事成员平均出席率达 95%。

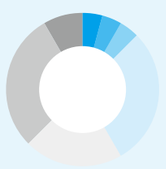
中建国际持续打造全方位多元化的董事会结构，确保董事会成员在年龄与资历上梯次合理、新老有序衔接，在文化上相互契合，在专业上优势互补。公司明确未来所有董事会成员的任命都以任人唯贤为原则，在董事甄选阶段，将性别、年龄、文化水平、教育背景、专业经验、职业素养等多元化因素纳入考量，为公司高层决策提供多元视角，增强决策的科学性与有效性。截至报告期末，公司共有 7 名董事会成员，多元化情况如下：



年龄分布

- 30-50 岁：29%
- 50 岁以上：71%

专业经验分布



- 会计审计专家：1 人
- 法律专家：1 人
- 风险专家：1 人
- 企业管理专家：7 人
- 市场营销专家：5 人
- 建筑领域专家：7 人
- 人力资源管理专家：2 人

学历分布



- 硕士及以上：57%
- 本科：43%

薪酬管理

中建国际坚持“绩效导向、价值导向、贡献导向”的薪酬管理理念，不断优化和完善薪酬管理体系。公司总经理的年度应付薪酬将根据年度绩效表现确定，由固定薪酬和可变薪酬组成，其中可变部分薪酬与公司团队经营业绩达成效果挂钩，具体与主要经营指标相关联。同时，公司根据《中国建筑股份有限公司二级子企业负责人薪酬管理附则》实行薪酬追索扣回制度，对于总经理在规定期限内出现的职责内风险损失，公司将追回相应期限内已发放的绩效年薪和任期激励部分或全部，并停止支付所有未支付部分。

ESG 管理

中建国际建立健全 ESG 治理体系，将可持续发展理念全面融入公司运营管理与发展战略。公司立足业务特点，充分发挥专业优势，通过创新绿色技术、深化属地化运营，持续提升 ESG 绩效，推动海内外业务高质量可持续发展。

ESG 管理方针

公司基于战略发展规划与业务实际需求，通过定期评估 ESG 工作进展、系统识别可持续发展风险与机遇、持续强化内外部利益相关方沟通等机制，不断优化 ESG 管理策略。同时，公司密切关注全球 ESG 发展趋势及宏观经济环境变化，及时调整管理方针，确保 ESG 理念有效贯穿于企业决策各环节，推动建筑行业全价值链的可持续发展转型，实现企业商业价值与社会价值的协同提升。

ESG 管理架构

中建国际持续完善 ESG 治理体系，构建了由董事会、ESG 工作委员会及 ESG 工作小组组成的三级管理架构。

董事会作为最高决策机构，全面负责 ESG 战略方向的制定与监督；指定 ESG 工作委员会作为主要管理机构，定期评估重大 ESG 议题，动态调整管理策略，并通过年度战略审议机制确保 ESG 规划与公司整体发展战略保持协同。在执行层面，由总部职能部门组成的跨部门工作小组，通过协同联动机制推动 ESG 措施的有效落地，形成全链条治理闭环。

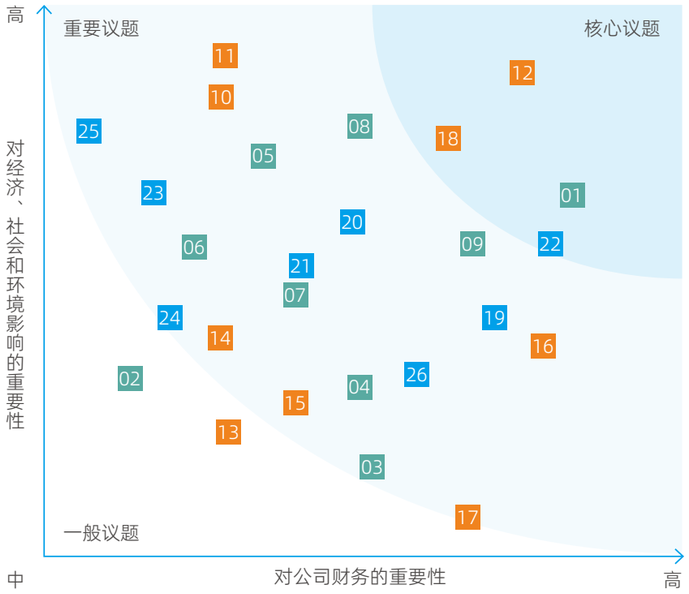
公司董事及高级管理层的薪酬与 ESG 绩效指标挂钩，安全、环境、社会、治理和合规管理等议题已纳入高管激励及薪酬计划，并将根据年度 ESG 评估结果实施奖惩措施，以确保 ESG 关键目标和举措的有效落实。报告期内，公司 ESG 工作委员会积极召开会议统筹推进可持续发展及 ESG 工作。

董事会	审议公司 ESG 发展战略
	审议公司重大 ESG 相关可持续发展事项
	审议公司 ESG 整体风险管理架构和管理体系
	审议公司年度 ESG 信披报告
	审议 ESG 工作委员会的设立及调整
	审议 ESG 重要性议题评估结果
ESG 工作委员会	拟定及审核公司 ESG 发展战略
	审核公司重大 ESG 相关可持续发展事项
	管理公司 ESG 整体风险管理架构和管理体系
	审核公司年度 ESG 信披报告及其他公开文件
	统筹协调 ESG 工作小组各项落实具体工作
ESG 工作小组	执行公司整体 ESG 发展战略
	执行并汇报重大 ESG 相关可持续发展事项
	落实各责任部门 ESG 相关风险管理
	组织开展咨询机构合作，完成 ESG 信披报告及评级工作
	落实各责任部门相关 ESG 信息数据收集工作



重要性议题评估

中建国际结合建筑行业实际情况，开展年度可持续发展议题财务重要性和影响重要性分析，并将分析评估结果纳入公司业务战略制定和决策及风险管理流程中，以确保在业务运营中积极践行可持续发展理念。通过与内外部利益相关方的沟通交流，公司确定 26 项议题及其优先排序，形成重要性议题矩阵。针对识别的重要性议题将在报告后续章节中详细披露，切实回应利益相关方的关切和期望。



重要性议题清单

环境	社会	治理
01 应对气候变化	10 合规用工	19 公司治理
02 水资源管理	11 员工福利	20 合规管理
03 能源利用	12 职业健康与安全	21 风险管理
04 废弃物利用与循环经济	13 职业培训与发展	22 科技创新
05 排放物管理	14 社区关系与社区发展	23 数据安全与客户隐私保护
06 大气污染防治	15 乡村振兴与社会贡献	24 尽职调查
07 生物多样性保护	16 供应链管理	25 反商业贿赂及反贪污
08 环境管理	17 平等对待中小企业	26 反不正当竞争
09 绿色工程设计	18 项目建设质量	

重要性议题识别流程

步骤一 1 议题识别

基于全球可持续发展趋势、法律法规和宏观政策、建筑工程行业特点，以及中建国际战略发展规划和生产经营实际，确定了 26 项对公司和利益相关方具有重要意义或影响的可持续发展议题。

步骤二 2 影响重要性分析

从正面和负面影响、实际影响和潜在影响的维度对议题开展分析，梳理相关影响；结合与利益相关方的沟通情况，对影响程度进行评估。

步骤三 3 财务重要性分析

围绕议题的风险与机遇识别可能存在的财务影响因素，组织召开议题财务重要性分析研讨会，对议题的财务重要性进行综合考虑与评估。

步骤四 4 议题优先级排序

公司 ESG 工作委员会对议题的影响重要性和财务重要性评估结果进行审核讨论，并经由公司董事会最终确认议题的优先级排序。



利益相关方沟通

中建国际积极识别对公司具有影响力的主要利益相关方，并建立常态化沟通机制，确保利益相关方关于 ESG 管理的关切和期望得到积极回应。

利益相关方	关注内容		沟通与回应
公司员工	• 合规用工 • 员工福利	• 职业健康与安全 • 职业培训与发展	• 会议及培训 • 员工满意度调查 • 公司内网
商业合作伙伴	• 职业健康与安全管理 • 供应链管理 • 平等对待中小企业	• 尽职调查 • 风险管理	• 承包商培训 • 供应商大会
政府及监管机构	• 反商业贿赂及反贪污 • 公司治理 • 合规管理 • 应对气候变化 • 废弃物利用与循环经济	• 排放物管理 • 大气污染防治 • 合规用工 • 职业健康与安全	• 工作会议 • 业务沟通 • 实地视察 • 年度披露与工作汇报
公益及社区组织	• 水资源管理 • 环境管理 • 生物多样性保护	• 社区关系与社区发展 • 乡村振兴与社会贡献	• 社区交流 • 公益志愿活动 • 环境保护合作
客户	• 项目建设质量 • 废弃物利用与循环经济 • 能源利用 • 绿色工程设计	• 反不正当竞争 • 风险管理 • 科技创新 • 数据安全与客户隐私保护	• 客户满意度调查 • 客户关系管理 • 客户拜访
媒体	• 反商业贿赂及反贪污	• 反不正当竞争	• 媒体采访 • 信息披露平台

坚守合规底线

中建国际坚持合规经营理念，统筹推进合规体系建设、管控合规风险、推进海外项目合规工作；切实履行纳税义务，防范税务风险；坚守商业道德准则，推动反腐倡廉工作落到实处；畅通举报通道，促进合规体系持续完善。

合规管理

合规管理体系

中建国际建立了自上而下、权责清晰的合规管理架构，同步构建合规管理“三道防线”，以“管业务必须管合规”为原则，压实第一道防线合规管理责任，有效识别、评估、管控合规风险。

公司依据《中央企业合规管理办法》、ISO 37301 标准、多边开发银行合规监管等要求，持续构建“1+N”合规管理制度体系。公司制定《中建国际合规管理规定》，并在此基础上制定《投标合规管理实施细则》《商业伙伴尽职调查实施细则》《合规审查管理办法》等制度，完善重点领域与关键合规管理机制。报告期内，公司制定并发布《国际经济制裁风险防范与应对指导意见》，规范与加强经济制裁合规风险管理。

公司持续以高标准推进合规管理体系建设，于报告期内通过 ISO 37301:2021 合规管理体系认证年度审核。

中建国际合规管理三道防线

第三道防线

合规管理监督部门

在职权范围内，对相关问题提出整改意见，对违规事件开展责任追究

第二道防线

法律部门

按规定指导、协调、评价考核第一道防线合规管理工作

第一道防线

业务及职能部门

按规定承担本部门经营管理合规主体责任

合规风险管理

公司建立了“实时监控 + 常规排查”的风险预警和处置机制。对重大合规事件，进行实时监控预警；对常规合规排查，按照月度《重大风险合规事件实时报送及月度跟踪监测表》、季度《合规风险排查表》对合规风险事件开展全面排查、监控预警，排查范围覆盖总部各职能部门、二级机构和所管辖国别及海外项目，并形成合规管理报告，切实把控合规风险。公司自 2024 年起按照三年一轮全覆盖的原则推动 17 家二级机构合规管理评价和评价整改“回头看”长效机制。

海外项目合规管理

针对海外法律法规繁杂、合规难度大的特点，公司持续完善海外合规管理体系、强化项目法律服务保障、开展新入国别专项尽调，全方位夯实海外项目合规经营根基。

海外合规体系建设

- 公司已建立覆盖所有海外项目的统一管理体系，并根据所在国法律环境在合规风险识别管控、国别合规指引及重点领域合规指引方面进行差异化适配。
- 报告期内，开展法律风险专项防范工作，完成 40 个国别调研，覆盖 57 家境外分子公司，出台专项实施方案及风险防范负面清单；同时开展境外子公司合规经营报告，编制海外机构管理建议书，规范海外二级机构运营管理。

法律服务支持

- 报告期内，为 6 个海外投资项目提供法律服务，深度参与项目谈判、协议起草、尽职调查等关键环节。针对重大项目营销、机构设立、注销、变更等经营事项，共出具法律意见书 28 份，有效防范境外经营法律风险，保障各项业务合法合规推进。

新进国别专项尽调

- 针对新进入国别或高风险国别的海外项目，联合海外二级机构开展国别市场调研，调研内容包括法律法规、司法环境、经济环境、市场环境等，并作为项目投标评审的核查资料之一。

合规文化培育

公司制定年度合规培训计划，积极开展合规文化培育。合规培训方面，开展多边银行与海外合规风险防控专项培训，每年组织全员合规培训与合规管理人员专项培训，并将合规教育系统性融入“领航课堂”“回国课堂”及新员工入职培训体系。合规宣贯方面，公司 OA 平台公布中英文对照版《合规手册》，组织员工签署《合规承诺书》，定期编制季度《合规资讯》并推送至关键领导岗位。此外，公司通过开展合规管理征文比赛等特色活动，丰富合规文化载体，多维度营造“依法合规、廉洁诚信”的合规文化氛围。

税务管理

中建国际严格遵循运营所在国家 / 地区的税务法规，遵守国际经济合作与发展组织（OECD）转让定价指南的公平原则，严格履行纳税义务，足额缴纳各项税款，并确保税务透明性。报告期内，公司及下属企业未发生税务相关违规事件。

公司建立总部统筹、分级执行的税务管理架构。总部负责制度顶层设计、目标制定、政策指导、风险监督与考核评价；二级机构负责落实日常税务管理、风险自查、合规执行、税务筹划与中介管理。报告期内，公司完成《中建国际税务管理规定》修订，优化发票管理、跨区域涉税事项报告等核心流程，增设财税调研、境外机构注销税收管理等专项章节，全面夯实税务管理体系，确保各项涉税工作依规开展、规范运行。

公司实行“事前预判–事中监测–事后复盘–持续更新”的闭环式税务风险识别流程，覆盖境内、境外全业务链条。公司要求各二级机构定期上报税务风险清单，按照风险的影响程度进行分级，明确责任部门、管控措施和整改时限。同时，结合境内外税法更新、政策变化、业务拓展，持续更新风险识别清单与管控要点，形成动态识别机制。

税务风险识别工作

事前风险识别	事中风险识别	事后风险识别
在业务发起前，全面开展财税尽职调研，评审重大事项税务风险，并对合同涉税条款进行专项审核。	在日常运营过程中，常态化开展税务合规自查、属地化核算与税务差异识别、重点业务专项监测、外部中介机构风险复核四项工作。	以年度为周期开展汇算清缴风险排查，在税务稽查结束后开展专项复盘，在境外机构注销前开展全面税务清算。

商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定并实行《合规管理规定》《中建国际反贿赂腐败实施细则》。公司对商业贿赂、不正当竞争、洗钱、敲诈、勒索、垄断等行为零容忍，全面规范业务合作、商务往来、招投标及市场交易全流程管理。同时，公司明确全员商业道德准则，常态化开展商业道德合规宣教工作，持续强化员工自律意识，夯实全员道德底线。报告期内，公司未发生腐败贿赂、歧视骚扰、客户隐私泄露、利益冲突、洗钱及内幕交易等违反行为准则的事件，以实际行动树立良好的企业形象。

反腐败管理

中建国际构建了系统、长效的反腐败管理体系，制定《中建国际反贿赂腐败实施细则》《中建国际合规管理规定》等相关制度，严防任何形式的腐败行为。报告期内，公司发布《中建国际深化监督成效专项任务实施方案》，完善“大监督”体系，推动各类监督贯通协同。同时，公司针对“三重一大”决策、分包结算、财务基础管理、海外合规等薄弱环节，开展常态化检查，全年提出整改建议 77 条，推动完善制度 14 项，反腐败监督合力显著增强。

公司持续推进反腐败建设，通过廉洁警示教育、反腐败培训等形式向员工详细说明针对腐败或贿赂行 为的具体的防范措施和廉洁要求。报告期内，公司开展专题警示教育 20 余次，并面向新员工开展开展廉洁教育“五个一”活动，筑牢职业生涯廉洁根基。

公司将合规和廉洁情况与员工的绩效考核紧密结合，严防任何形式的腐败或贿赂行为发生。对于任何存在违反细则构成腐败或贿赂行为的员工，公司均将依照有关规定进行严肃处理，情节严重的将移送司法机关追究其法律责任。

中建国际反腐败承诺

腐败	公司坚决抵制任何腐败行为，禁止员工及相关合作伙伴在任何运营阶段有腐败现象发生。
贿赂	公司不参与任何贿赂行为，杜绝员工及相关合作伙伴在任何运营阶段的行贿受贿行为。
政治献金	公司不参与驻在国的任何政治活动，禁止任何资金或实物形式的政治捐款或捐赠。
通融费	公司禁止支付任何形式和性质的通融费，除非所在国法律明确规定允许支付通融费或者公司员工的人身健康、自由或安全遭受到紧迫的威胁而不得不支付通融费。
慈善捐赠	公司慈善捐赠项目一经审批，须严格按照捐赠方案和捐赠协议执行，严禁任何单位和个人擅自改变捐赠财产的性质和用途，或以任何方式侵占、私分、挪用捐赠款物。



举报管理

公司持续完善举报管理机制，所有员工均有义务对涉嫌违反公司合规管理规定的行为和情况进行举报。举报人可自行决定采取匿名或实名的举报方式。如果举报人选择实名举报，公司承诺对举报人的个人信息进行严格保密。同时，公司严禁打击任何报复举报人的行为，对于任何显性或隐性的报复行为，如降职、转岗或辞退等，一经发现将对报复者予以严厉惩处。

中建国际举报处理流程

举报信息登记	所有举报信息将由专人登记保存，公司严格管控信息调取权限，仅具有权限或有合理事由人员有资格调取。
事件调查	由合约法律部牵头，对不合规行为线索、各类投诉及举报信息开展调查处理工作；必要时成立调查小组进行正式调查，调查结果将提交至合规委员会进行审核。
体系优化	举报处理过程中产生的相关改进建议将汇报至合规归口管理部门进行统一汇报，促进合规管理体系持续完善和更新。

为保障全体员工熟知举报渠道及举报方式，公司将相关信息系统纳入新员工培训。同时，在 OA 系统首页公开设置“监督举报”模块入口，在中英文《合规手册》中公布合规举报平台，提高举报便利性。

举报渠道

举报地址：北京市朝阳区安定路 5 号院 3 号楼中建财富国际中心 32 层中建国际合约法律部

举报电话：010-86496195

举报邮箱：compliance@chinaconstruction.com

强化风险管控

中建国际持续健全风险管理体系，完善组织架构与管理制度，搭建风险管理三道防线。严格执行重大风险评估、动态监测等工作机制，培育风险文化。通过系统风险识别，精准研判公司风险态势并落实对应防控手段，护航公司稳健发展。

风险管理体系

中建国际制定《中建国际风险管理规定》，明确风险管理核心目标、职责分工、运行机制、境外风险管理、风险管理文化、考核与监督等方面内容。公司搭建了覆盖全层级的风险防控体系。总部层面，党委会把控整体方向，董事会制定风控战略，风控委统筹协调相关工作，总法律顾问提供专业指导；合约法律部作为归口部门牵头开展管理工作，审计部实施独立监督。各二级机构作为分支机构，负责落实风险管理具体事务及日常风险评估。合约法律部为风险管理牵头部门，独立于各业务线，严格依照管理流程开展风险评估与管控，保障风控工作独立、客观、规范运行。

公司建立健全风险管理“三道防线”，各道防线共同承担风险管理工作，层层压实风险管理责任。

中建国际风险管理三道防线

第三道防线

审计部

作为风险管理的监督部门，开展风险监控与独立审计，评估风险管理的有效性。

第二道防线

合约法律部

作为风险管理的归口管理部门，协助和监督各部门对风险管理制度的落实，并评估风险漏洞。

第一道防线

总部业务及职能部门、各二级机构

作为公司风险管理的责任主体，在日常运营中持续监控和上报风险信息，落实风险控制具体措施。

风险管理机制

公司根据《中建国际风险管理规定》，持续开展年度重大风险评估工作，以“从上至下”的方式逐级推进年度重大风险评估方案的编制，以“从下至上”的方式逐级推进年度重大风险评估的组织实施。

在重大风险排查与管理方面，公司梳理年度重大风险清单，对各重大风险逐一制定专项防控预案，按季度跟进方案落实及风险化解情况。聚焦重大项目、风险项目全流程防控，按月跟进履约进展，抓实各项风险防控工作。同时，按月对在施项目履约风险开展监测汇总，形成月度风险报告。报告期内，公司发布《2025 年度在施项目重大风险监测工作方案》，持续监测在施项目履约风险，发布《在施项目重大风险监测月报》12 份、重点国别《澳大利亚东北干线项目风险防控工作月月报》12 份，对重大风险事件实现及时预警。

公司致力于营造良好的风险文化氛围，通过为管理层和员工提供风险管理培训与资源支持，助力全员提升风险管理意识和能力。同时，公司将风险管理纳入绩效考核，针对二级机构商法部门，设置以风险管理为核心内容的专项考核指标，推动风险管理要求融入日常管理。

重大风险评估工作流程

评估工作组织	评估报告编制	评估成果运用
合约法律部编制并发布重大风险评估方案，经总法律顾问审核后，分支机构据此开展评估，合约法律部组织公司层面重大风险评估。	合约法律部组织编制重大风险评估报告，经审核后提交法治建设与风险合规管理委员会审议，再报党委会前置研究、董事会审批，最终形成公司年度重大风险评估报告。	合约法律部跟进督导重大风险防控进展，总部相关部门制定实施防控措施、报告进展并组织落实防控措施；落实情况由合约法律部督办，形成闭环管理。

风险识别与防控

报告期内，公司全面开展风险识别排查，针对识别出的重大风险逐项落实防控举措，持续强化风险管控水平，为公司稳健经营提供有力保障。

风险类型	特征及情况描述	防控措施
经营风险（部分列示）		
宏观经济风险	受全球经济增长放缓、供应链波动、地缘政治等影响，建筑行业总体需求承压，行业竞争加剧，项目获取与盈利空间面临更大压力。	• 加强对海外合同的数据监测和风险预警。 • 通过市场营销专题会，深入研究和分析市场趋势，精确部署海外市场营销工作。 • 联动各单位支持一线，助力解决存在困难，推进市场开拓。
客户信用风险	私人业主占比提升，叠加各国政府融资能力和偿债能力受限，应收账款风险加剧。	• 落实业主资信调查机制，对私人业主（民营企业）进行深度尽调。 • 严守投标及签约底线，从源头把控项目及合同风险。 • 常态化监控回款，建立欠款预警机制，防范款项逾期。
新兴风险（部分列示）		
地缘政治风险	全球地缘政治竞争加剧，传统军事冲突风险重新抬头，若在冲突地区或邻近区域有业务，项目安全和人员保障面临直接威胁。	• 在项目投标前进行深入的国别安全风险评估。 • 在合同中设置战争风险保护条款和退出机制。 • 为海外员工提供安全培训和应急撤离方案。
AI 应用风险	公司未来可能逐步在设计优化、施工管理、安全监控等环节引入 AI 系统，AI 决策的可靠性、责任归属不清，算法偏见及数据安全风险上升，且 AI 技术投入面临较高的财务不确定性。	• 建立 AI 应用伦理审查机制，明确 AI 决策的责任归属与问责路径。 • 完善数据安全与隐私保护体系，对 AI 系统进行常态化安全评估。 • 审慎评估 AI 技术投入的财务风险，避免过度投资。



社会篇

筑造美好
同心同行

回应 SDGs 目标：



筑牢安全防线

中建国际始终将安全管理摆在经营发展重要位置，统筹推进安全生产、职业健康、境外公共安全与信息安全治理。公司持续健全制度体系与防控机制，做实风险排查、应急处置、宣教培训各项工作，严守安全底线，全力保障人员、资产及信息安全。

安全生产

安全管理体系建设

中建国际持续优化安全生产管理架构，压实各层级安全管理责任。在总部监督层面，设立由董事长担任第一责任人的安全生产委员会，作为公司安全管理的最高决策机构，负责安全管理顶层规划、制度审议、目标制定、重大问题处置等工作。在总部管理层面，安全生产委员会下设安委会办公室，负责承接各项决策部署，推动具体工作执行；在二级机构、项目层面，设立职业健康与安全管理机构，全面落实总部安全管理责任。报告期内，公司通过 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证年度审核，实现 100% 的覆盖率。

公司依据《中华人民共和国安全生产法》等国内法律法规及安全管理相关标准，制定安全管理内部制度。报告期内，公司围绕中建集团“830 清单”，陆续出台《安全生产管理规定》等 24 项制度，全面推进安全生产制度体系化建设。在制度制定流程上，引入多方协同审核机制，由工会参与安全管理制度的审核工作。相关制度适用于公司全体员工及承包商等外部作业人员，实现安全管理全覆盖。

公司紧扣“协同发展”年度主题，以总部、二级机构协同联动为关键抓手，着力打通管理壁垒，全面激活安全管理“一盘棋”效能。报告期内，公司坚持以“一体化策划”为引领，助力二级机构完善伊拉克医疗城等重点项目的安全方案。安全生产监督管理部以“第一安全员”身份主动下沉项目一线，靠前指导帮扶，形成“总部精准服务基层、基层有力支撑总部”的良性互动格局，将安全防线牢牢扎根于项目现场。

公司每年制定安全生产管理目标，通过持续改进，不断提升整体安全管理水平。报告期内，公司依据《中国建筑股份有限公司子企业安全生产管理评价办法》，以《中国建筑安全生产管理评价表》为管理控制目标，围绕治本攻坚“强基固本年”主要任务，开展各项安全管理工作，持续夯实安全生产基础。

公司持续深耕安全生产体系建设，安全管理创优成效显著。报告期内，埃及阿拉曼等项目荣获 11 项 ISA 国际安全奖及 15 项省级标准化工地认证，亚太公司海尔厂房项目获得泰国劳工部安全奖。

中建国际 2025 年安全管理目标

- 不发生较大及以上生产安全责任事故
- 不发生事故瞒报事件
- 有效压降一般生产安全事故起数和死亡人数（亿元营收死亡率控制在 **0.002** 以内）
- 不发生社会影响较大的事故或险肇事件
- “零死亡”生产安全责任事故的三级子企业占比不低于 **90%**

属地化安全管理

立足海外业务国别差异特点，公司持续推动“一国一策”安全体系建设落地。报告期内，公司协同各二级机构推进国别安全体系搭建，经过多轮内部评审，高质量完成泰国、沙特等 9 个重点国别安全管理指引及现场防护标准化图册编制，让属地化安全管理有章可循。在安全绩效考核方面，公司结合当地实际推行差异化管理，总部与各二级机构进行一对一沟通，量身定制考核指标，明确主攻方向，确保各地安全责任落地见效。



海外安全管理指引评审会

安全管理属地融合 案例

亚太公司海尔厂房项目推动标准互通与属地融合，组织中国、泰国安全管理人员开展管理规范互学互鉴，将公司安全设施标准化手册翻译为泰语，供泰籍安全管理人员系统学习。同时，现场巡检、验收等各类检查表统一采用中、英、泰三语版本，推动安全管理本地化、精细化、标准化深度融合。



安全管理规范互学互鉴会

双重预防机制建设

公司持续加强双重预防机制建设，实现对安全风险的前置管理。在风险分级管控方面，常态化识别生产过程中的安全风险，参照风险评价准则划分风险等级，并采取分级管控措施。在隐患排查方面，开展多维度隐患自查自纠，细化排查清单、压实排查责任，实现隐患排查、整改的全流程闭环治理。

报告期内，公司依托中建智慧安全平台，对双重预防机制实施数字化管理。同时，公司全面落实带班检查标准，严格执行“三必查、三必到、三关注、一整改”要求，各级负责人全年现场履职约 1,200 次。全年组织开展综合诊断、专项帮扶等各类检查百余次，累计排查并治理体系建设、现场管控及平台运维等方面隐患 1,800 余项。

应急管理

公司建立并持续完善应急管理体系。依据事故等级，建立三级应急响应机制：对重大及以上事故启动一级响应，由公司主要负责人全权指挥；对较大事故，由二级机构负责人指挥；对一般事故，由项目部第一负责人指挥。安全生产委员会和应急领导小组有力配合、统一指挥，并由应急工作小组执行救援任务，确保各类突发事件有效处置。

事故汇报	公司制定并严格执行总经理和安全总监双线负责制，确保事故信息及时准确上报。事故发生后，现场负责人须第一时间向二级机构分管领导及安全总监汇报，明确报告现场情况及人员伤亡情况；二级机构负责人及安全总监须在规定时间内向公司总部及中建集团逐级上报，确保上级单位第一时间掌握事故实况，精准调配应急资源，快速管控现场事态。
事故处置	公司根据不同事故等级、事故类型定制应急预案，规范应急管理流程。事故发生后，迅速启动应急响应程序，由应急领导小组统一指挥协调现场救援与处置工作、信息报送和事故控制，善后处理组同步开展伤亡人员安置与理赔等后续工作。事故处理完毕后，公司组织开展全面的事故调查与系统评估，深入分析事故原因并总结经验教训，据此不断完善应急预案，推动应急管理机制持续优化升级。



此外，公司积极开展各项应急演练，不断提升员工实战处置能力。报告期内，公司累计开展建筑施工、市政工程等行业应急处置演练活动近 400 场次，共计超 37,000 人参与演练活动，有效夯实应急管理能力基础。

安全培训与宣贯

公司落实全员安全培训教育，深耕安全文化建设。结合建筑行业作业风险，开展分层分类安全培训，覆盖管理人员、一线作业人员及新进员工，系统普及现场作业规范、风险辨识方法及应急避险技能。同时，公司开展各项安全警示教育、安全宣讲活动，引导全员树立安全责任意识。

2025 年安全培训与文化建设行动

安监队伍建设	持续提升安全监督队伍规模与专业能力。截至报告期末，公司共有专职安监人员 270 人，其中注册安全工程师、NEBOSH 等注册类证书持证率达到 27%。
安全实操培训	组织开展大型机械设备实训营 2 期，累计培训 78 人，切实提高公司机械设备管控基础能力。
安全文化宣贯	跨区域联动北京、苏州两地主管部门举办“第五届安全讲师大赛”，提升公司安全文化辐射力与引领力。
培训资源标准化	发布 25 项专题培训课程，编制 82 项可视化操作规程，形成可复用的标准化培训模式。

VR 科技赋能安全沉浸式培训 案例

埃及阿拉曼新城项目创新搭建 VR 安全体验馆，以科技赋能安全培训。一线作业人员可通过 VR 安全体验课亲历施工过程中的火灾、触电、物体打击、高空坠落、基坑坍塌等安全事故，通过直观感受违章作业带来的危害增强安全培训效果。



属地员工参加 VR 安全体验课

职业健康

中建国际严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，贯彻落实《健康中国“2030”规划纲要》《建筑行业职业病危害预防控制规范》《建筑施工企业职业病危害防治技术规范》等标准规范。公司围绕职业病危害因素监测、工程防护、个体防护、员工职业健康监护，实施职业健康系统化管理。报告期内，公司未发生重大职业病事件。

公司积极开展职业健康宣教培训工作。结合海内外项目职业健康管理实际，公司统筹部署宣传活动，下发活动通知、细化实施方案，并配套提供宣传视频、规范用语、主题海报及专项培训资料。报告期内，公司通过双语横幅、宣传牌、多媒体视频、咨询日、发放宣传册、安全大讲堂培训等多样化方式，持续强化宣传教育，累计开展宣讲约 200 次、印发材料近 8,000 份、覆盖超 18,000 人次、组织职业健康答题超 40 次。同时，公司邀请驻地及医疗队医生开展健康解读、急救实操培训，全方位提升员工职业健康素养。

职业病危害因素监测

将职业健康检查纳入安全管理流程，定期开展现场检测，系统识别和分析施工现场内粉尘、噪声、高温等职业危害源，对监测超标点位及时落实整改。

工程防护

投入足额经费，通过洒水降尘、扬尘控制、先进工艺替代等方式，有效降低项目现场粉尘、噪声、高温品等职业危害暴露风险。

个体防护

根据项目所在地法律法规及公司规范，足额配发防尘口罩、耳塞、防护服等个体防护用品，并督导相关岗位员工正确使用。

员工职业健康监护

落实员工进场前体检和定期体检，建立一人一档健康档案，对检查出的异常情况，及时开展随访与干预治疗。

公共安全

面对复杂多变的国际安全形势，中建国际坚守境外经营安全底线，筑牢境外经营安全屏障，切实保障境外人员及资产安全。

公司构建了权责清晰的境外公共安全管理组织体系。在监督层面，设立应急管理委员会，由公司董事长担任主任，总经理、分管副总经理担任副主任，全面监督境外公共安全管理工作；办公室作为应急管理委员会的秘书部门协同各项工作开展公共突发事件应急救援工作，各二级机构根据项目规模等因素，设立应急管理委员会或工作领导小组，纳入公司应急管理体系。

制度建设方面，公司结合境外项目特点与安全管理要求，制定并施行《境外公共安全管理办法》和《涉外突发事件应急管理办法》，为境外公共安全管理提供制度保障。

公司建立风险评估、监测预警、应急处置三位一体管控体系，构建境外公共安全闭环管理机制。

风险评估

- 各项目针对社会治安、自然灾害、公共卫生等维度开展风险识别，高风险国别项目额外引入第三方专业安保机构开展深度研判，并出具风险评估报告。
- 依据风险评估结果，制定专项安保方案，明确人防、物防、技防措施，实现风险精准管控。

监测预警

- 健全监测预警工作机制，动态跟踪监测项目所在地政治局势、社会治安状况。
- 联动当地政府、社区及专业安保机构搭建联防联控网络，强化日常安全巡查与应急联动能力。

应急处置

- 针对罢工示威、暴力冲突等涉外突发事件，制定专项应急预案，明确处置流程、责任分工、联络方式及撤离路线。
- 定期组织应急演练，保障预案落地可行，全面提升驻地员工的境外突发事件处置能力。

此外，公司常态化开展境外公共安全培训工作，持续强化驻外人员安全意识与应急能力。面向临时组团驻外人员，扎实开展行前专项培训，系统讲解项目所在国政治环境、治安形势、法律法规等核心内容，帮助参训人员明晰岗位职责、防控要点，掌握应急避险技能；报告期内，累计培训 170 人次。同时，聚焦高风险国别项目负责人、安全管理人员、校招新生等群体，于报告期内开展公共安全专题培训 3 场次，累计参训超 1,200 人次。

在日常管理中，公司从“人防”“物防”“技防”三个维度构建公共安全防护体系，夯实境外项目安防根基。

“人防”

- 根据项目所在国风险等级，差异化配备专业安保人员。
- 针对第三方安保机构，公司安排安全管理人员进行现场统筹，确保各项安防工作合规开展。
- 对高风险国别项目，聘请第三方安保机构人员驻场值守，实行 24 小时值班巡查制度，及时排查和处置各类安全隐患。
- 强化外出管控，落实海外员工外出审批制度，坚持非必要不外出原则，确需外出须提前报备、结伴出行。

“物防”

- 对项目驻地周边围墙与出入口进行加固，并设置安保岗亭，防止无关人员随意进入。

“技防”

- 在项目驻地、办公区、宿舍等区域布设高清摄像头等安全监控设施，进行 24 小时实时监控，有效补齐现场安防盲区。

安保人权管理

公司规范安保人权管理，致力于兼顾项目安防与属地和谐，防范安保工作对当地社区的负面影响。公司以保障人员基本权益为前提，明确安保人员在安防值守、巡查、应急秩序维护等工作中的行为规范，严禁任何歧视、骚扰和暴力行为。针对第三方安保力量，公司建立严格的准入与管理机制，落实资质审核工作，并要求人员上岗前接受相关培训与教育，确保全员遵守公司的安保管理要求。

信息安全

中建国际构建了系统化的信息安全管理架构。在监督层，设置数字化与网络安全领导小组，由董事长担任组长，其他董事会成员担任组员，负责审议公司网络安全方针、策略、规划及年度计划等重大事项，研究公司数字化和网络安全重大问题，决策、协调并监督公司信息安全相关工作。在管理层，设置一名副总经理担任首席信息官，并设置数字化与网络安全工作小组，全面统筹数字化与网络安全管理工作。在执行层面，信息化管理部负责网络安全管理具体工作，组织信息系统、IT 基础设施的建设与维护，并监督二级机构信息化工作；业务部门及二级机构配合落地信息安全与网络安全管理要求，承担本部门、本单位的日常运维责任。公司对标国际先进标准，持续深化信息安全管理建设，报告期内通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证。

公司建立了完善的信息安全应急响应体系，针对系统中断、网络攻击、勒索病毒等典型高风险场景，定向编制专项应急预案，涵盖临场处置、溯源分析、系统恢复全流程。紧急事件发生后，迅速采取隔离阻断、数据备份、病毒查杀等手段，初步控制事态发展；同步排查风险源头与系统漏洞，制定安全防护策略；针对涉密设备，严格执行专门应急处理流程；系统恢复后，进行安全评估，通过后恢复正常运行。以标准化应急流程，切实保障信息系统与数据安全。

网络安全管理方面，公司建立安全基线标准，系统开展网络安全隐患排查，并在重大活动前进行专项检查，确保网络安全零事故。同时，定期更新 SSL 证书，建立数据备份与恢复机制，并定期组织网络安全演练。报告期内，公司共完成 522 次备份和 3 次演练，安全保障能力稳步增强。

公司系统开展网络安全意识培训与宣传教育，全面提升全员网络安全防护水平。同时，公司在培训后进行考核，内容涵盖网络安全专业知识的掌握程度、网络安全产品的操作技能等，切实保障培训实效。

公司始终将负责任治理置于首位，严格遵循信息安全相关法规与伦理准则。在数据安全层面，公司强化公司及员工个人信息保护，明确提供给 AI 的信息及 AI 使用信息需符合隐私合规与数据保密要求；在具体应用层面，公司明确 AI 的使用红线，要求关键业务决策环节保留人工复核与最终裁量权，以避免使用 AI 造成的信息偏差。此外，公司对 AI 辅助生成内容将进行明确标注，确保结果可追溯、责任可归属。

报告期内，公司深化“协同发展”年度管理主题，以科技创新为驱动，为公司高质量发展提供坚实信息化支撑保障。公司信息化聚焦人工智能前沿，成功私有化部署 AI 大模型平台和知识库，提供智能引擎。同时，积极推广文档翻译、会议纪要生成等实用工具，开展多轮次 AI 应用培训，提升全员人工智能应用水平。



赋能员工成长

中建国际坚持以人为本的管理理念，将员工成长视为企业发展的核心动力。公司持续营造尊重员工、关怀员工的工作环境，致力于为每一位员工提供公平的发展机会与支持，推动实现员工价值与企业价值协同发展。

员工多元化

中建国际严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及业务所在地区的相关法律法规，制定《中建国际建设有限公司职员招聘管理办法（2025 版）》等制度文件，建立标准化、规范化的招聘管理体系，确保员工雇佣各环节公平、公正、公开。

公司坚持多渠道、全覆盖的人才引进策略，构建全球化人才引进体系，统筹推进国内招聘与海外属地化引才工作，持续吸纳青年后备人才和行业优秀专业人才，为企业高质量发展提供坚实人才支撑。公司开展“筑世者”校园招聘活动，覆盖房屋建筑、基础设施、勘察设计、金融财务、职能管理等五大类职位，采用线上线下结合的招聘模式，广泛吸纳高校应届人才，全年校招入职 210 人。同时，公司持续推进社会招聘工作，重点引进生产管理、商务管理、基础设施等核心业务领域成熟专业人才，全年社招入职 456 人。

立足全球化经营布局，公司深耕海外人才属地化建设，制定完善海外机构属地化总体方案与指引，按国别梳理发展路径，因地制宜推进属地化人才引进工作。报告期内，公司海外机构属地化人才引进 355 人，有效充实海外本地化运营、项目履约与经营团队，稳步构建中外员工协同发展、优势互补的国际化人才队伍格局。

公司持续推进员工队伍多元化建设，尊重不同性别、民族、国籍、年龄及各类群体员工的发展需求，积极营造开放包容、平等共融的工作环境。

员工权益保护

中建国际坚持员工与企业共同成长，持续健全员工权益保障机制，不断完善薪酬激励和福利保障体系，全方位守护员工合法权益。

权益保障

中建国际坚持“以人为本”的发展理念，将尊重和保障人权融入公司经营管理全过程。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及业务所在地区适用的劳动用工法律法规，并积极遵循《国际劳工组织公约》《世界人权宣言》《保护人权宣言》等国际准则要求，持续完善员工权益保障体系。公司建立严格的入职审查程序，杜绝强迫劳动、聘用童工等事件，并坚决反对任何形式的歧视、骚扰和不公平待遇，将相关课程列入年度新招录应届毕业生培训、日常招聘管理须知培训等员工培训必修课程中，切实维护员工合法权益。

公司为员工畅通人权相关事件的举报通道，设置举报服务热线电话和专用电子邮箱接收相关信息。接获举报后，公司将立即启动调查程序，并承诺严格保护举报人的个人信息。报告期内，公司所有运营区域均未收到任何雇佣童工、强迫劳动、人口贩卖、歧视、骚扰等相关投诉。

举报服务热线电话：010-86496083

举报邮箱：hr_csci@cscec.com

薪酬激励

中建国际坚持“绩效导向、价值导向、贡献导向”的薪酬管理原则，持续完善薪酬与绩效管理体系，构建兼顾内部公平性与外部竞争力的薪酬激励机制，充分激发员工积极性。

在薪酬管理方面，公司制定《中建国际薪酬管理规定》及各区域国别公司属地化薪酬管理制度，结合不同经营区域实际情况，建立覆盖总部及境内外机构的薪酬管理体系。公司坚持同工同酬、按绩分配原则，确保薪酬分配不受性别、年龄、民族等因素影响，切实保障员工获得公平、合理的劳动报酬。

公司围绕岗位价值、能力水平和业绩贡献，构建涵盖基本薪酬、绩效奖金及中长期激励的多维度、多层次薪酬体系。其中，基本薪酬依据岗位职责确定，激励性薪酬与工作绩效与个人贡献挂钩，有效提升关键人才吸引力与保留能力，实现人才价值与企业发展双向赋能。

薪酬构成

基本薪酬	基本年薪、职级工资、岗位基本工资、岗位绩效工资
奖金	绩效薪酬、任期激励、项目考核兑现奖、专项奖励、科技奖励

公司对标当地生活水平落实生活工资标准，致力于为员工提供满足生活需求且具有市场竞争力的薪酬待遇。2025 年，公司开展生活工资调查，结果显示，公司全体在岗员工最低薪酬约为当地法定最低薪酬的三倍，充分体现了公司对员工切身福祉的重视与保障。

为强化价值创造导向，公司制定《中建国际总部绩效管理办法》和各区域国别公司绩效管理实施细则，通过半年或年度考核周期，对个人目标、团队目标及项目经营成果完成情况进行综合评价。与此同时，公司将合规经营、商业道德等责任要求纳入绩效考核体系，引导员工增强责任意识，推动诚信合规文化建设。针对管理层，公司则实施任期制与契约化管理，将年度考核与 3 年任期考核相结合，持续激发经营管理活力。

福利待遇

中建国际秉持“以人为本、共创共享”理念，持续完善员工福利保障体系建设，全面增强员工获得感、幸福感和归属感。

福利保障	• 严格遵循国家相关法规为员工足额缴纳社会保险，员工社会保险覆盖率为 100%。
假勤管理	• 在法定假期之外，提供带薪假、婚假、产假、陪产假、育儿假等多样化假期。 • 针对海外员工，增设海外调休假、海外年休假及探亲假。 • 为怀孕和哺乳期员工提供灵活工作时间，并在法定生育假基础上延长假期。
其他福利	• 根据员工工作场景和个人情况针对性发放，包括但不限于：交通补贴、通信补贴、办公补贴、伙食补贴、离家津贴、地区津贴、临时津贴、现场津贴、生育津贴、高温津贴、差旅补贴、年节慰问补贴、员工慰问等。



人才培养与发展

中建国际坚持人才引领发展理念，持续完善人才发展体系建设，不断健全人才培养、选拔和发展机制，为国际业务经营和组织能力提升提供坚实人才保障。

员工培养

围绕国际化经营和企业高质量发展需求，中建国际持续完善员工培养体系，搭建全方位员工职业成长赋能平台。公司结合岗位与发展需求，统筹开展线上线下培训，以学练结合的模式提升员工综合素质和履职能力。同时，依托线上分析平台实现培训全流程管理和成果量化评估，全面提升培训质效。

中建国际员工培训方向

理论水平培训	**领导力与执行力** • 引导把握政治形势、经济趋势和产业大势，聚焦主责主业，深入掌握科学理论，鼓励创新思维和方法探索。
专业能力培训	**专业复合能力** • 紧密结合实体化、一体化转型发展的要求，着重培养在工程、营销、金融、谈判和履约等方面的专业复合能力。
国际视野培训	**宏观视野能力** • 引导深入理解新形势下国际工程的发展趋势。

针对干部成长不同阶段的发展需求，公司构建“筑世星”“筑世匠”“筑世家”三阶段培养体系，形成覆盖青年员工、专业骨干和后备干部的梯队培养机制。通过教育培训、轮岗交流、导师带徒、课题研究、学习小组等多元培养方式，并开展领导力培训、跨文化交流、数字化转型等专项培训，持续夯实多元化人才储备基础，为企业高质量发展提供坚实的人才支撑。

三阶段培养体系	培养阶段
筑世星	毕业 1-3 年
筑世匠	专业序列骨干 / 机构中层
筑世家	专业序列头部人才 / 机构班子 / 总部部门负责人

公司聚焦“133”人才工作总体思路和“协同发展”年度主题，聚焦海外高质量发展战略、国际竞争力塑强、战略人才培育与“筑世系列”人才队伍建设，持续完善培训体系建设，坚持培训品牌引领，强化培训资源保障，以专业化、国际化、属地化人才队伍保障双循环高质量发展。公司累计开展各类培训 1,263 期，累计参训 12.5 万人次，培训总课时达 17 万课时，同比分别提升 6%、5%、3%。

为提升关键岗位国际化履职能力，公司按照“分层分类”培养原则，建立总部、专业序列委员会和二级机构协同联动机制。围绕在岗人员能力补强、储备人才能力培育、青年员工提速培养，公司识别内部关键岗位人才地图，系统开展海外业务能力提升、外语能力提升及执业证书取证培训等分层次培训活动。从培训对象选定、课程内容策划，再到培训效果评估，公司充分发挥专业序列委员会专业意见作用，持续提升重点培训的针对性和系统性；同时，通过二级机构承办、协办等方式优化培训资源配置，强化培训纵向联动，扩大重点培训覆盖范围。

公司海外项目关键岗位国内外执业证书持有或高级职称占比达到 55%，外语津贴占比达到 70%，人才国际化能力建设取得积极成效。

举办 2025 年度领导干部研修班暨“筑世家”培训班 案例

2025 年 7 月，中建国际举办 2025 年度领导干部研修班暨“筑世家”第一期（第三阶段）、第二期（第一阶段）培训班，对公司领导干部及“筑世家”优秀年轻干部开展系统培养，共 33 名学员参训。培训聚焦政治素养、战略引领、协同发展和业务开拓四大模块，通过专题授课、主题研讨、现场教学、团队熔炼及网络学习等多元化形式，全面提升学员治企兴企、创新发展和国际化经营能力。



中建国际 2025 年度领导干部研修班暨“筑世家”培训班

开展 2025 年度海外项目关键岗位能力提升培训 案例

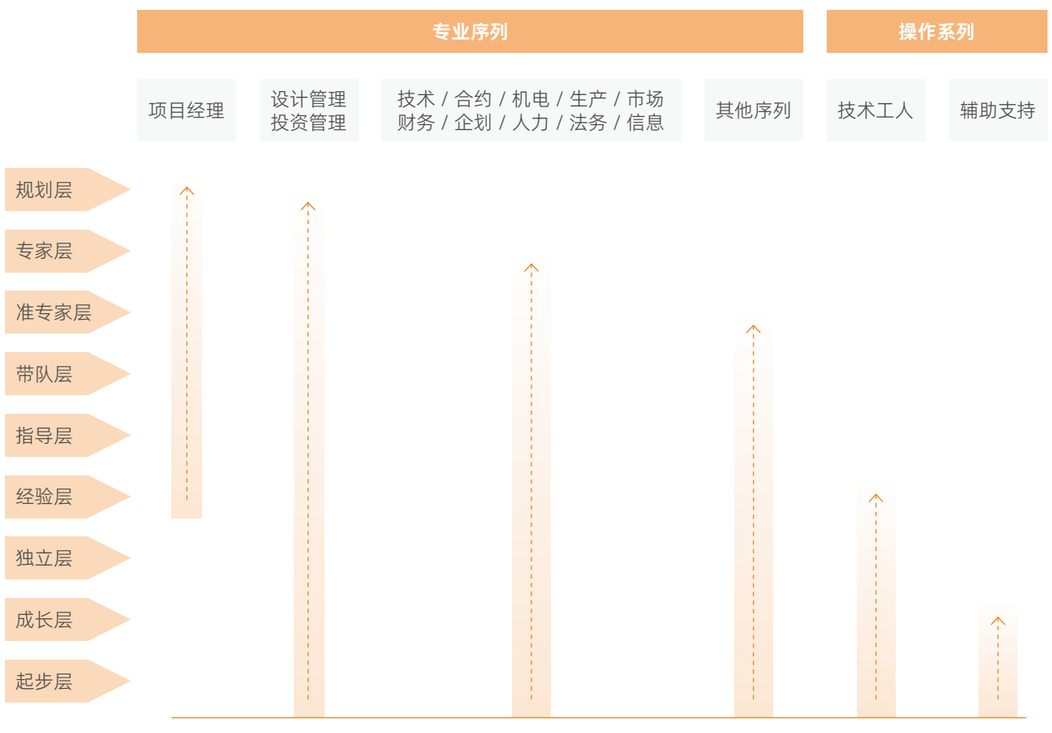
2025 年 9 月，中建国际举办海外项目关键岗位能力提升培训班，围绕“强化履约关键能力，实现项目价值创造”主题，对海外项目关键岗位人员及内部储备人才开展系统培训，共 48 名学员参训。培训聚焦政治素养、国际视野、专业能力和协同发展四大模块，涵盖国际工程项目管理、商务管理、设计管理、安全管理等核心内容，通过专题面授、主题研讨、项目观摩、内部分享等多元形式，促进学员提升专业能力与国际化履职水平。

人才发展

中建国际持续健全人才发展机制，构建管理与专业“双通道”职业发展体系，制定印发《中建国际建设有限公司专业人员管理规定》，不断优化专业序列任职资格标准，为员工成长成才提供多元发展路径。同时，公司建立总部、专业序列委员会及二级机构协同联动的人才工作机制。总部统筹政策制定和机制建设，专业序列委员会聚焦标准建设与资源配置，二级机构强化人才培养和实践平台搭建，形成上下联动、协同共建的人才培养格局，持续夯实人才发展基础。

围绕国际化发展需求，公司以海外业务需求为牵引，建立关键岗位人才缺口动态管理机制和国际化人才储备体系。2025 年，公司正式启动海外项目关键岗位内部储备库、外部候选库、筑世选苗库及筑世者管培生名单“三库一名单”建设。通过分解下达人才库指标要求，分类明确储备人员标准，协同开展储备人员选拔、外部人才引进等方式，全年共评审入库内部储备人才 72 人、外部候选人才 68 人、筑世选苗人才 38 人、筑世管培生 8 人，有效提升关键岗位人才梯队建设水平，夯实国际化专业人才厚度。

同时，公司持续加强国际化干部队伍建设，坚持选优配强与梯队培养并重，不断提升干部队伍综合能力和全球化经营水平。报告期内，公司累计调整机构班子 203 人次，机构班子成员国内外复合经历占比达 71%，具备多国别工作经历占比达 53%，交流任职占比达 42%，进一步夯实公司国际化经营的人才基础。围绕干部队伍长远建设，公司深入落实中建集团“513+X”年轻干部培养工程，构建具有中建国际特色的“筑世”优秀年轻干部三阶段培养体系，共两批次 230 名优秀年轻干部纳入培养范围并完成 3 阶段培养，其中 27 人获得提拔使用，占近两年提任人数的 40%，为公司高质量发展持续储备优秀年轻干部力量。



员工沟通与关怀

中建国际始终将员工视为企业发展的重要力量，积极营造尊重员工、关爱员工、成就员工的良好氛围。公司持续畅通员工沟通渠道，关注员工需求，不断完善员工关爱举措，促进员工与企业共同成长。

员工沟通

中建国际持续健全员工沟通机制，建立多层次、多渠道的沟通平台，积极倾听员工声音，及时回应员工关切，共同营造开放、包容、互信的工作氛围。

民主管理

- 持续完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，定期召开职工代表大会，保障员工知情权、参与权、表达权和监督权。报告期内，公司召开职工代表大会 1 次，审议通过中建国际一届一次职代会 8 项提案落实情况。
- 持续健全工会组织体系，畅通员工意见表达和诉求反馈渠道。目前全体员工均已加入工会组织，工会入会率达 100%。
- 全面落实集体协商制度，与员工代表签订集体劳动合同，覆盖率达 100%，切实保障员工合法权益。

管理层沟通

- 建立员工与人力资源部门负责人常态化沟通机制，员工可向其直接反映工作与生活中的问题，公司将及时跟进处理并推动解决。
- 搭建董事长与员工沟通平台，定期组织面对面交流座谈会，围绕员工关注问题开展深入交流。

满意度调查

- 定期开展员工敬业度和满意度调查，通过一对一或小组访谈交流、标准化问卷调研等方式，深入了解员工对工作环境、管理方式、工作内容和薪酬福利等方面的意见反馈，为优化员工工作体验和提升组织效能提供参考依据。
- 2025 年，公司开展员工幸福指数调研，重点围绕上一年度问题整改满意度、员工个人需求与期望、数字化转型、公司文化和可持续发展与员工个人发展关联度、公司服务保障等内容，共收集到 1,251 份有效问卷。调查结果显示，86.17% 的员工均表示对整体状况“满意”或“非常满意”。
- 针对员工反馈的问题和建议，建立跟踪落实机制，全年推动解决员工关切事项 17 项，持续提升员工体验和满意度。

举行董事长与青年员工代表面对面交流会 案例

2025 年 5 月，中建国际组织开展董事长与青年员工面对面交流座谈会，来自总部及海内外机构的 15 名青年员工代表围绕专业体系建设、人才培养、职业发展及基层历练等议题积极建言献策。公司董事长认真听取员工意见建议，并就员工关心的问题进行交流回应。





中建国际举行董事长与青年员工代表面对面交流会

员工关怀

中建国际重视员工身心健康和职业幸福感，持续完善员工关爱体系，通过加强文化建设、丰富文体活动、深化职场及家庭关爱等举措，不断增强员工凝聚力和组织认同感。

文化交流	以“和·合”文化为核心，通过多样的跨文化交流活动促进多元文化融合，如建立“建证幸福”书屋、绘制文化艺术墙、举办传统节日庆祝活动等，促进中外文化的交流与融合。
文体活动	健全职工业余文娱活动体系，常态化开展全球乐跑、篮球、羽毛球等文体活动，增强员工身体素质。
职场关怀	常态化开展冬送温暖、夏送清凉、员工体检、困难职工帮扶、节日慰问、婚育病丧慰问等工作，组织海外职工参与集团“医路同行”医疗保障计划。
家庭关爱	开展海外员工家属暑期活动，增进员工与家人之间的沟通与理解，持续提升员工生活幸福感、工作自豪感。 持续开展全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”暨中央企业“同心护未来”活动，普及亲子沟通和未成年人教育保护知识，为营造全社会共同关心关爱未成年人健康成长的良好氛围积极贡献力量。



中建国际第四届全球乐跑活动



2025 年全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”暨中央企业“同心护未来”活动



2025 年海外职工家属暑期活动暨总部大楼开放日活动

携手社区共建

中建国际以责任与温度为底色，将社区共建融入企业发展实践，以真诚沟通回应属地关切，以持续行动传递公益善意，在互信互惠中与社区同成长、共发展。

社区关系

中建国际秉承“共建共享，和谐共生”的理念，积极推动企业与社区和谐共融、共同发展。公司关注项目建设对周边社区的影响，尊重社区需求和利益相关方诉求，将社区关系管理融入项目管理各环节，努力营造良好的社区合作环境。

公司建立覆盖项目实施全过程的社区关系管理体系，在各项目部设立专职工作人员或公共沟通小组统筹相关事务，根据项目不同阶段特点开展社区背景调查、利益相关方识别、需求收集、信息披露、沟通反馈及风险管理等工作。

项目规划阶段

结合项目所在地政策法规要求及项目实际情况，开展社区背景信息收集和利益相关方识别，了解社区基本情况及重点关注事项，评估项目建设可能产生的环境与社会影响，制定社区沟通计划，为后续社区关系管理和风险防控工作做好准备。

项目建设阶段

通过社区走访、座谈交流、公众咨询会、公告公示等形式，及时向社区通报项目进展、施工安排、环境保护及就业机会等信息。

针对噪声、扬尘、交通影响、安全管理等社区重点关注事项，主动开展沟通协商，及时回应社区关切，努力降低项目建设对周边社区居民的影响。

项目运营阶段

持续关注社区需求变化，定期开展沟通交流，了解项目运行对社区的影响，及时回应社区合理诉求，推动项目长期稳定运行。

为保障沟通成效，公司建立社区意见收集、分级响应和闭环管理机制，通过热线电话、电子邮箱、意见箱、现场接待、社区座谈等多元化渠道广泛收集社区意见和建议。对于一般性诉求，由项目团队及时协调处理并向社区反馈；对于涉及安全、环境、社会稳定等重大事项，按照内部管理流程逐级上报至项目管理层及公司相关部门统筹协调处置，并积极与政府部门、社区组织及相关机构沟通协作，共同推动问题解决。

同时，公司建立社区投诉处理和跟踪回访机制，对社区反馈事项实行登记、分类、处理、反馈和归档管理，形成“意见收集–分析研判–协调处理–结果反馈–跟踪回访–持续改进”的闭环流程。针对可能引发社区矛盾或群体性事件的风险事项，公司制定专项应急预案和响应机制，及时开展沟通协调和风险化解工作，持续提升社区沟通成效和社区关系管理水平。

建立公共沟通机制，及时回应社区关切 案例

为解决中泰高铁 4-3 标段项目沿线居民需求，项目部组建公共沟通小组，定期走访慰问沿线居民，持续加强与社区居民的沟通交流。针对社区居民反馈的施工过程中产生的扬尘、水管阻塞等问题，项目团队积极开展协调与整改，不断增进社区对项目建设的理解与支持，为项目顺利推进营造良好的外部环境。

社区发展

中建国际积极融入属地社区发展，持续参与社区建设与交流合作，推动企业发展与社区发展协同共进。

乡村振兴

中建国际积极响应国家乡村振兴战略，持续开展消费帮扶工作，通过采购中建集团定点帮扶地区特色农产品，支持当地产业发展和农户增收。2025 年，公司在甘肃省康县、康乐县、卓尼县及福建省长汀县等地区采购农特产品 44.83 万元。

社区共融

中建国际充分发挥全球化经营与工程建设专业优势，在推进工程建设的同时，常态化开展公益志愿服务与属地社区共建实践，围绕人才培养、教育支持、民生改善等领域开展多样化行动，推动项目建设与属地社区发展协同共进，实现企业价值与社会价值的统一。

人才培养

依托项目实践与校企合作平台，持续推动属地人才能力提升与职业发展支持，助力本地化人才队伍建设。

教育支持

围绕基础教育改善与学习条件优化，持续开展科普教育与物资捐赠，助力提升教育可及性与公平性。

民生改善

聚焦社区实际需求，围绕基础设施建设、生态环境改善、公共安全保障等领域开展志愿服务，持续提升属地民生福祉水平。

中建国际东南非公司肯尼亚内罗毕小学教学物资捐赠活动 案例

2025 年 6 月，中建国际东南非公司“建证未来·和合”志愿服务队赴肯尼亚内罗毕 MCEDO BEIJING 小学开展公益捐赠活动。通过向学校捐赠急救箱、教师办公桌、学生课桌、打印机等教学及办公物资，有效改善学校教学条件和学习环境。



肯尼亚内罗毕小学教学物资捐赠活动

刚果（布）国家一号公路项目 2025 年开学季公益活动 案例

2025 年 10 月，中国建筑刚果国家道路运营公司（LCR）赴刚果（布）国家一号公路沿线的 Boulankio 和 Ngatoko 小学开展公益活动。活动通过普及道路安全知识、宣传安全出行理念，帮助提升学生及家长的交通安全意识。同时，LCR 公司向学生捐赠书包、写字板等学习用品，助力改善学习条件。该活动已连续开展 7 年，持续为公路沿线社区儿童健康成长和安全教育贡献力量。





刚果（布）国家一号公路项目 2025 年开学季公益活动

共建人才培育基地，助力属地人才发展 案例

2025 年 10 月，为庆祝中泰建交 50 周年，中建泰国公司联合 Nawarat 公司和亚洲理工学院（AIT）签署“Up We Build”人才培育基地合作意向书。三方将整合校企资源，通过共建培训平台、创新课程体系、科研产业协同、项目交流实践等方式，构建产学研协同育人机制，为当地青年提供更多学习和发展机会。该项目不仅为泰国建筑行业培养本土化专业人才，也为促进当地社区就业、推动行业可持续发展注入了积极动力。



人才培育基地合作意向书签署现场

中建国际南亚公司持续开展敬老关爱志愿服务 案例

报告期内，中建国际南亚公司“建证未来·和合”志愿服务队走进斯里兰卡南部省帕米尔布勒敬老院，为当地老人送去米面油等生活物资。该敬老院位于斯里兰卡南部高速延长线项目附近，南亚公司在项目建设期间了解到其运营困难后，联合属地政府持续开展关爱援助行动，获得社区广泛认可。



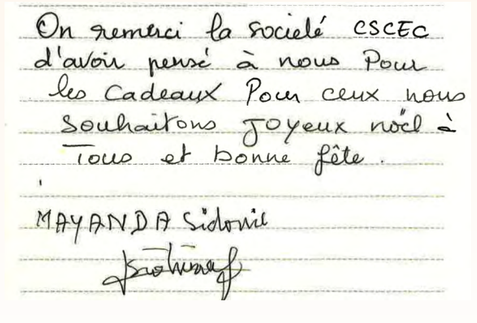
中建国际南亚公司持续开展敬老关爱志愿服务

中建国际中西非公司开展采摘助农活动 案例

2025 年 12 月，中建国际中西非公司“建证未来·和合”志愿服务队走进刚果（布）Boko 村开展荔枝采摘助农公益活动，助力当地农产品销售与社区增收。活动后，中西非公司向村内贫困儿童捐赠了学习与生活物资，村民则以农产品及感谢信回赠。



中建国际中西非公司开展采摘助农活动



中建国际中西非公司采摘助农活动收到当地村民感谢信

公益行动

为系统推进公益实践，中建国际构建“1342+N²”海外志愿服务体系，以“和·合”文化为引领，将志愿服务与“一带一路”项目建设、属地社区发展等深度结合，并根据不同国家和地区实际需求开展特色志愿服务活动，持续提升志愿服务的覆盖面、影响力和社会价值。

“1342+N²”海外志愿服务体系

1 聚焦一个核心品牌

聚焦“和·合”文化品牌，以“和衷共济、合融致远”为核心理念，将“和”“合”思想融入志愿服务中，强调在志愿服务过程中，与当地社区、民众和谐共处，共同推动发展，实现合作共赢。

3 紧扣三个关键目标

以塑造良好的中国形象、中国企业形象、中建国际形象为目标开展志愿服务活动。

4 坚持四项重要原则

服务阵地化，在海外项目所在地建立固定的志愿服务站点和活动基地，为志愿服务的常态化开展提供保障。

活动项目化，将志愿服务活动设计成一个个具体的项目，明确项目目标、实施步骤和评估标准，提高服务的针对性和实效性。

管理规范化，制定完善的志愿者招募、培训、考核、激励等管理制度，确保志愿服务的质量和效率。

责任实效化，强调志愿服务要切实解决当地实际问题，注重服务效果的评估和反馈。

2 实现两个有机融合

与“一带一路”重大项目特别是民生项目建设相融合，实现项目建设与民生改善的良性互动。

与推进中外文化交流相结合，增进不同文化背景人们之间的理解和友谊。

N 开展多元国别实践

立足“N 个国别”开展“N”种活动，根据不同国家的国情、文化背景和实际需求，量身定制志愿服务项目和活动内容。

公司积极弘扬志愿服务精神，持续推动公益慈善与志愿服务常态化、品牌化发展。公司依托“和·合”志愿者服务队、“蓝立方”志愿服务队等志愿服务组织，广泛动员员工参与公益实践，以实际行动传递爱心与责任，为社会发展贡献力量。

2025 年，公司公益慈善投入金额超 60 万元，参与志愿活动达 1,369 人次，志愿活动总时长达 6,343 小时。

报告期内，城建公司“在‘城’长”关爱建筑工人子女志愿服务项目成功入选江苏省共青团“10100”创新创优工作优秀案例，并荣获二等奖；同时，公司收到共青团苏州市委员会发来的感谢函，对公司在 2025 年世界青年发展论坛期间提供的全方位支持表示感谢。

“在‘城’长”关爱建筑工人子女志愿服务项目 案例

2025 年，中建国际城市建设有限公司持续推进“在‘城’长”关爱建筑工人子女志愿服务项目，并荣获共青团江苏省委 2025 年度“10100”创新创优工作优秀案例二等奖。项目聚焦建筑工人子女成长需求，创新构建“宝藏屋”“宝藏学”“宝藏行”三大服务模块，围绕课后托管、心理辅导、学业支持、文化体验等方面提供多元化成长服务。项目还联合社区、学校等多方力量建立长效服务机制，并设立专项奖学金，持续为建筑工人家庭提供支持，助力儿童健康成长，彰显企业关爱员工及其家庭、积极履行社会责任的责任担当。

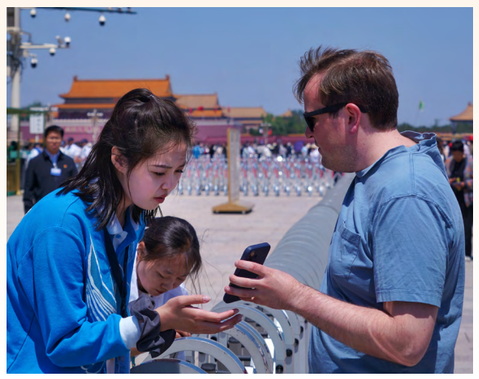




“在‘城’长”关爱建筑工人子女志愿服务项目

开展毛主席纪念堂志愿服务 案例

2025 年 5 月，中建 - 大成建筑有限责任公司组织 23 名“蓝立方”青年志愿者参与毛主席纪念堂“为主席站岗，为人民服务”志愿服务活动，圆满完成为期 15 天的服务保障任务。活动期间，志愿者们为瞻仰群众提供扶老助残、预约指导、答疑解惑、秩序维护、献花引导等志愿服务，累计服务瞻仰群众 36.7 万人次、接待团队 3,798 个，服务时长达 3,864 小时，用实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。



毛主席纪念堂志愿服务

斯里兰卡抗洪救灾支援 案例

2025 年，受强降雨影响，斯里兰卡马达瓦拉村遭遇洪灾，道路受损严重，村民出行和生活受到影响。中建国际南亚公司迅速启动应急响应机制，组织项目团队成立抢险救灾志愿队伍，调配设备和人员开展道路抢修工作，及时恢复道路通行条件，保障当地居民出行安全。灾后，中建国际南亚公司还向 24 户受灾家庭捐赠大米、白糖、饼干等生活物资，并向 40 名学生发放书籍和学习用品，帮助受灾群众恢复正常生活。





斯里兰卡抗洪救灾支援

“光明行动”志愿活动 案例

中泰高铁项目响应泰国邦巴因镇政府改善民生的倡议，组织“建证未来·和合”志愿服务队开展“光明行动”主题志愿服务活动，深入邦连村等沿线社区，为困难家庭免费检修电路、更换老旧线路和照明设备，切实改善村民用电条件和生活环境。项目团队服务社区民生的行动收到当地居民的广发好评、获得当地政府高度认可。



“光明行动”志愿活动



感谢信

环境篇

绿筑生态
低碳向新

回应 SDGs 目标：



统筹环境管理

中建国际构建权责清晰的环境管理体系，将环境保护融入企业战略。通过全周期风险管控与动态监测筑牢安全防线，并以常态化宣教培训提升全员绿色履职能力，推动环保与企业高质量发展协同并进。

环境管理体系

中建国际以倡导积极健康的环保文化、整合内外有效资源、遵章守法、防治污染、降低消耗、减少废物、持续改善环境绩效为环境方针。同时，公司将绿色发展理念全面植入企业文化内核，发布《中建国际环境保护承诺》，明确了涵盖目标设定与风险管控、制度合规与持续改进、绿色建造与技术推广、全员培训及供应链协同等核心维度的管理要求，为各项业务的规范化运作提供了坚实保障。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国生态环境法典》等法律法规，以及项目运营所在地地方环保监管要求，确保各项生产经营活动合法合规，切实履行生态环境保护主体责任。在此基础上，公司制定并执行《中建国际生态环境保护管理规定》《中建国际企业管理标准（环境管理分册）》《中建国际生态环境保护责任清单》等内部环境管理制度与程序文件，规范相关行为。报告期内，公司结合国内外业务拓展及最新环保政策标准更新的情况，持续修订完善《环境管理手册》，进一步夯实了全生命周期绿色建造的制度基础。公司及下属运营地区均已取得 ISO 14001 环境管理体系认证，并于报告期内顺利通过年度审核，实现 100% 的覆盖率。

为保障体系高效运转，公司建立健全了权责清晰、运行有效的环保管理架构。在监督层，公司设立环保工作领导小组，由公司董事长担任小组组长，全面统筹决策公司生态环境保护管理工作；公司设立安全生产监督部，作为生态环境保护工作领导小组的常设办事机构，负责日常环保工作的组织实施与监督管理；所属机构设环保专兼职人员，压实项目现场环保管理责任。

通过层层压实环保主体责任，公司将环保管理落到实处，与各下属机构签订《环保工作责任书》，制定零突发环境事件、零环境舆情事件等环境保护工作目标，强化全员环保意识与履职担当。同时，公司将环保管理绩效指标纳入管理层绩效考核，充分发挥考核指挥棒作用，推动环保管理要求落地见效。

在监督问责方面，公司严格执行环保相关重大事件处理机制，针对审查发现的环保相关重大问题，或发生重大环保事件情况，对相关责任管理人及单位进行绩效追责，实施经济处罚、行政处分等形式的处罚。报告期内，公司及下属运营地区未发生重大环境污染事件，未收到因环境问题导致的处罚或罚款通知。截至报告期末，公司不存在往年遗留未缴纳的环境罚款情况。

环保风险识别与管理

中建国际严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，将环境风险管理工作贯穿投资、施工建设、运营的全周期。公司建立健全常态化环境风险排查机制，将风险防范关口前移，重点管控大气污染、水污染、土壤污染、噪声污染、固体废物、有毒有害化学品的使用等关键领域，严防对山水湖田林草沙等生态系统造成危害，切实防范系统性生态环境风险。

公司实施差异化的环境风险管控策略：由公司总部、二级机构和项目部分别以半年度、季度、月度为频次，对在施项目的重大环境污染风险及其他生产经营环保隐患开展全面排查与治理，持续夯实生态环保基础管理。

在项目全生命周期中，公司采用调查表法、生产工艺流程分析法、现场观察法、专家咨询法等多元化手段，全面识别工程建设可能产生的个别环境因素，包括向大气排放、向水体排放、噪音排放、固体废弃物的排放、资源能源消耗、土地污染及其他社会环境问题。公司综合研判打分，依据评分结果设定差异化的风险处理等级与应对方式，实现精准施策。

此外，公司在项目现场构建全方位、全天候的环境监测网络，在施工关键点位部署环境监测设备对关键环境指标进行采集分析，一旦发现异常即刻联动处置，有效避免环境污染扩散。同时，公司不断完善突发环境事件应急预案体系，定期组织开展防泄漏、防汛防污等实战化应急演练，全面提升一线人员的应急处置能力与环境风险防范水平，切实筑牢绿色建造的安全防线。

中建国际环境风险识别工作

识别要素	• 状态：正常、异常、紧急 • 时态：过去、现在、将来
识别要点	• 影响环境法律法规符合性的因素应列为重要环境因素 • 社区强烈关注或有明显危害的必须列为重要环境因素 • 对不能直接确定需进行评价的根据评价结果确定重要环境因素
评价标准	• 法律法规符合性 • 发生频率 • 影响范围 • 影响程度 • 社区关注度



环保宣贯与培训

中建国际持续完善多层次、全覆盖的环境保护宣教机制，通过常态化的培训与多元化的宣传，全面提升全员的生态文明素养与绿色履职能力。在环保宣传方面，公司积极组织二级机构开展“六五环境日”、全国生态日、全国节能周、低碳日等主题宣传活动，通过在主流媒体与新媒体平台发布稿件、制作发放环保宣传品，并综合运用宣传展板、电子标语及网络平台等多元载体，深入推进节能降耗、水资源节约、废弃物源头减废以及生物多样性保护等专项宣传与教育活动，营造了浓厚的企业环保文化氛围。

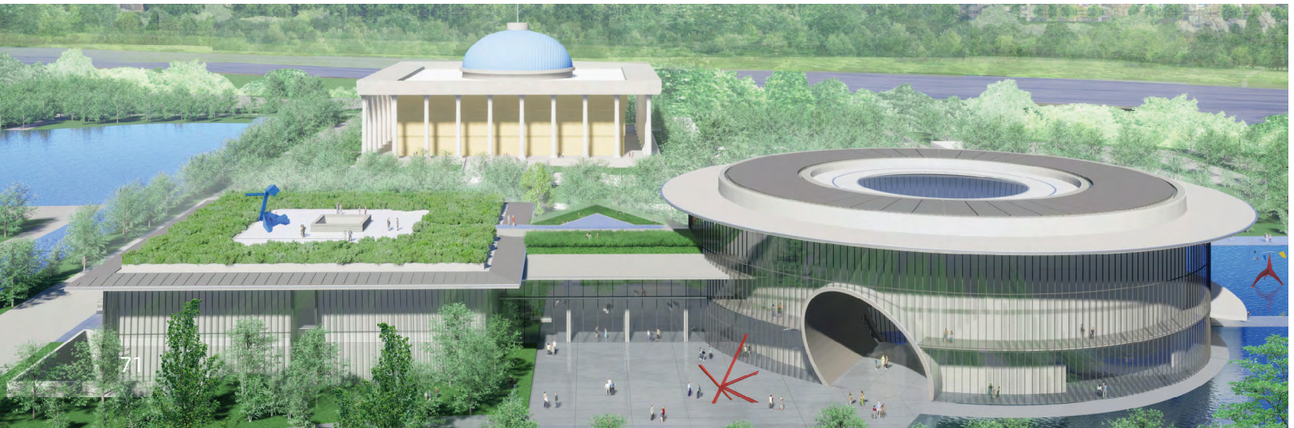
在环保培训方面，公司常态化开展环保专题培训，内容涵盖《中华人民共和国环境保护法》解读、生态环保行政处罚案例警示、《环境管理手册》宣贯等核心板块，并将绿色施工技术、突发环境事件应急处置等前沿实务纳入课程体系，致力于全面提升一线管理人员的合规履职能力与专业实操水平。报告期内，公司针对性开展面向二级机构、项目环保管理人员的环保管理培训 4 次，共计 397 人次参与，促进各级环保管理经验的交流与业务技能的提升，为夯实全生命周期绿色建造的管理基础提供了坚实的人才保障。



世界环境日发布斯里兰卡中部 17 公里水渠项目环保举措宣传

西亚公司开展“筑梦丝路·共建绿色利雅得”环保公益活动 案例

西亚公司积极贯彻“一带一路”绿色发展理念，在沙特利雅得组织环保公益活动。活动中中外志愿者携手清理园区废弃物，以实际行动践行环保责任，深化跨文化融合。



深化绿色运营

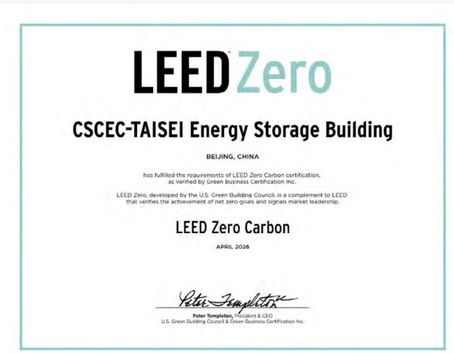
中建国际将绿色低碳理念全面融入运营全生命周期，以科技创新驱动绿色建造与精细化施工管理。公司围绕建筑全生命周期的污染合规处置、资源高效利用与环境友好型施工等核心方向，持续优化环境绩效，以实际行动赋能企业高质量可持续发展。

绿色建筑

中建国际将绿色发展理念深度融入建筑开发全流程，重点推进节能技术、水资源循环利用和可再生能源应用等绿色建造技术体系。公司着力打造“双碳”全周期服务能力，创新低碳环保设计理念，通过技术升级和管理优化持续引领行业绿色转型。报告期内，中建 - 大成建筑储能实验室获 LEED O+M 铂金级认证。

中建 - 大成建筑储能实验室通过 LEED O+M 铂金级认证和 LEED Zero Carbon（零碳）认证 案例

中建 - 大成依托自主“零能零碳楼”模型，打造了技术减碳与清洁负碳的绿色建筑标杆。中建 - 大成建筑储能实验室已先后通过 LEED O+M 铂金级认证和 LEED Zero Carbon（零碳）认证，其中目前全球仅有 45 个项目获得 LEED Zero Carbon 认证。中建 - 大成建筑储能实验室的入选，充分体现了公司在低碳运营、能源管理与碳中和实践中的领先水平。


LEED Zero
CSCEC-TAISEI Energy Storage Building
BEIJING, CHINA
has fulfilled the requirements of LEED Zero Carbon certification, as verified by Green Business Certification Inc.
LEED Zero, developed by the U.S. Green Building Council, is a complement to LEED that verifies the achievement of net zero goals and signals market leadership.
LEED Zero Carbon
APRIL 2026
Peter Templeton, President & CEO
U.S. Green Building Council & Green Business Certification Inc.

LEED Zero Carbon 认证证书

绿色施工

中建国际严格遵守《绿色建造技术导则》相关规定，遵循“以人为本、因地制宜、环保优先、资源节约与高效利用”的原则，严格落实“五节一环保”要求。公司通过系统化管控，将绿色发展理念深度植入工程项目全生命周期，涵盖前期策划、方案设计、施工建造及竣工验收等各关键环节，实现绿色建造全流程标准化管理。报告期内，苏地 2021-WG-76 号地块项目工程总承包项目获评江苏省建筑业绿色施工示范工程。

斯里兰卡 27.7 公里引水隧洞项目推进环境友好型工程建设 案例

斯里兰卡 27.7 公里引水隧洞项目下穿胡鲁鲁森林等三大自然保护区，面临极高的生态保护要求。为打造环境友好型工程，项目部从源头防控与末端治理双向发力：一方面采用六级沉降结合压滤机系统对施工污水进行多级净化处理，另一方面 TBM 设备全面配备可降解环保型液压油，严防油料泄漏污染地下水水质。同时，项目积极践行碳中和理念，常态化开展植树造林与洞顶复绿等生态修复活动，持续推进生物多样性保护工作。



项目施工现场

江苏按察使署旧址及周边地块项目打造绿色建造标杆 案例

中建国际城市建设有限公司（以下简称为“城建公司”）在江苏按察使署旧址及周边地块项目持续推进环保、低碳技术应用，促进项目建设与民生协同，积极打造绿色建造标杆。

城建公司在工地外围设置绿植围挡，形成“生态屏障”。通过使用垂直绿化墙代替原本生硬的围挡，有效吸附粉尘，并将施工场景转化为自然景观，融入按察使署古色古香的氛围。同时，垂直绿化墙通过植物光合作用调节局部温湿度，使局部温度降低 3-5℃，避免了施工过程中对周围居民与到访游客的影响。

此外，该项目施工采用全电施工设备取代燃油机械，在 30 天的土方施工期间，项目实现了节油 1.8 万升，减少碳排放 8 吨；钢栈桥的模块化拼装工艺同步减少碳排放 20 吨，有效提升挖土效率，并实现拆除工程。



绿植围挡

三废管理

中建国际将合规排放管理作为环境治理的关键环节，严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国内环保法规及海外属地环境标准。公司践行“精准治污、科学治污、依法治污”的工作方针，通过完善制度体系、优化工艺流程、强化技术创新和提升员工素养等系统性举措，持续改进排放绩效，切实降低运营活动对环境的影响。

公司以源头减量、过程处理、排放管控、资源循环作为废气、废水、废弃物的“三废”管理逻辑，系统推进管理工作。

中建国际“三废”管理措施

废气排放

施工现场源头减排与工艺改进：

- 严禁焚烧油毡、橡胶、塑料制品及其他废弃物；
- 使用的施工车辆、非道路移动机械等符合现行国家和属地政府主管部门规定的尾气排放标准；
- 重点关注挖掘机、装载机、挖掘装载机、叉车等四类机械的排放要求及现场设备的排放标准；
- 不得露天进行产生含挥发性有机物废气的施工作业。因施工工艺要求确需露天作业的，应采取措施减少废气排放；
- 使用的阻燃剂、混凝土外加剂氨的释放量符合现行国家、行业标准；
- 公司运营范围内不涉及持久性有机污染物（POPs）的产生。

过程控制与排放管控：

- 食堂设置油烟净化装置并定期维护保养；
- 使用焊烟收集净化装置，减少烟气直接排放；
- 配置洗轮机，对进出场的车辆通过洗轮机高压水多角度冲洗轮胎和底盘，有效控制了车辆夹带泥块污染道路，以免造成道路环境污染；
- 配置清扫车和洒水车，每天安排专人进行清扫和洒水，保持施工现场清洁；
- 土方作业、拆除工程、材料堆放区等易产生扬尘的施工环节，采用雾炮机、高杆喷淋、围挡喷淋等方式，对施工现场进行降尘、抑尘；
- 建筑材料储存过程中百分百苫盖。

废水排放

源头减少废水产生：

- 现场道路和材料堆放场地周边设置排水沟；
- 车辆清洗处及固定式混凝土输送泵旁设置沉淀池，污水应经沉淀后综合循环利用；
- 施工现场存放的油料和化学溶剂等物品设有专门的库房，库房地面做防渗漏处理；
- 使用非环保型脱模剂的大模板存放区等场地地面做防渗漏处理。

废水监测：

- 建立全流程监测机制，确保排放水质达标。

污水处理：

- 工程污水、试验室养护用水应经处理合格后，排入市政污水管道；
- 食堂隔油池、化粪池、盥洗室、淋浴间的设置、清理和排放符合国家标准；
- 项目设置分级沉降循环系统，处理过滤施工废水，输送至供水网络回用或洒水降尘。

源头设计嵌入绿色基因，全链管控打造低碳典范——埃及 CBD 项目绿色建造实践 案例

中建国际在埃及新行政首都中央商务区项目中，从设计源头践行“高效益、高质量、低消耗、低排放”的绿色理念，将可持续发展贯穿建筑规划与建设全周期。设计端科学选用混凝土类型以降低施工能耗，采用单元式玻璃幕墙、高性能玻璃与遮阳构件减少建筑运行能耗；施工端以铝模替代传统木模，提高材料回收利用率。项目设置中水系统，将污废水净化后回用于现场除尘、绿化浇灌及车辆清洗，有效节约水资源。同时，智能管理系统根据不同场景对设备实施精细化能耗管控，实现施工过程的高效节能。项目秉持“建筑与绿色共生”方针，致力交付人与自然和谐共生的高质量工程。

废弃物处理

人员意识与技术赋能：

- 开展覆盖员工及分包商的废弃物管理培训及相关管理人员的取证考试工作，持续提升废弃物管理水平；
- 应用 BIM 技术深化设计与施工协同管理，构建废弃物管控体系，促进建筑垃圾源头减废。

废弃物收集与合规贮存、处置：

- 施工现场设置封闭式垃圾站。建筑垃圾应分类存放并及时清运、消纳，具备条件的宜进行就地资源化处理；
- 施工现场产生的所有建筑垃圾完成重复使用材料的挑选后，将建筑垃圾运输至封闭式垃圾站暂存，定期由车辆将建筑垃圾运至相关部门指定的地点进行处理；
- 弃渣按规定办理施工渣土排放手续，按指定地点排放；
- 工程结束后，对施工中产生的建筑垃圾清理出施工现场；
- 生活、办公区设置可回收与不可回收垃圾桶，按规定委托符合资质要求的单位及时清运消纳并定期消毒，避免蚊蝇鼠疫滋生；
- 剩油漆、涂料等列入《国家危险废物名录》的危险废物按规定集中存放，设置醒目标识，并委托专业机构进行集中处理；
- 施工现场建筑垃圾运输采用符合地方标准的合格车辆，现场车辆进出口应设置专人对进出车辆进行检查，并有效记录。

废弃物资源综合利用：

- 通过采用标准化可周转的现场设施和箱式房、装配式围挡、装配式路面等临建设施，提高周转率，有效减少建筑垃圾排放，促进资源再生高效利用；
- 碎石和土石方类等在满足要求的前提下用作地基和路基回填材料。



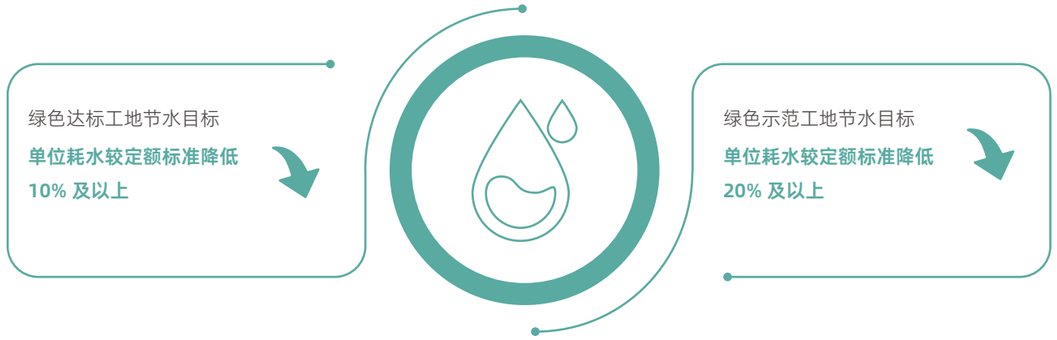
推进资源循环

公司将资源循环利用作为推动绿色建造的核心引擎，围绕水资源集约利用、能源低碳转型与原材料精细化管理，坚持节流与开源并举、科技创新与循环体系深度融合。在全面提升内部运营效能的同时，积极依托海内外工程服务输出中国方案，为区域生态治理与可持续发展贡献了坚实力量。

水资源管理

中建国际高度重视水资源的集约利用与科学保护，将水资源管理作为践行绿色建造的重要抓手。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《节约用水条例》等相关法律法规及项目所在地用水管理规定，依法合规办理取水许可手续，规范取用水行为，确保生产经营全流程合法合规。在此基础上，公司开展水资源使用量评估，并结合各项目实际用水需求与当地水资源承载能力，科学制定年度节水目标与中长期用水计划，明确各阶段用水量控制指标，鼓励各项目部积极落实相关指标要求，争创绿色达标工地和绿色示范工地，推动水资源管理精细化、常态化。

中建国际水资源管理目标



公司持续强化全员节水意识培育，面向全体员工开展水资源管理专项培训，系统提升全员节水意识与水资源利用能力。得益于各项举措的有效落实，报告期内公司未发生违规取水或超标排放事件，整体用水效率稳步提升，切实履行了企业在水资源保护方面的社会责任。

公司在持续完善自身精细化用水管控体系的同时，积极将成熟的水务技术与工程经验延伸至海内外建筑工程服务领域。依托产业链优势，公司深度参与区域水环境治理与清洁用水保障工程，因地制宜地输出中国方案。

报告期内，公司积极开展水资源风险分析，对业务运营可能涉及的对当地水资源的依赖性风险予以关注，并对施工及运营活动可能对当地水量和水质造成的影响性风险进行了初步识别。公司对项目所在区域未来可用水量的变化趋势开展了初步分析，同时对水质相关风险的潜在演变进行了前瞻性考量。在利益相关方层面，公司关注了自身用水行为对当地社区、农业及其他用水主体可能带来的影响。此外，公司也对项目所在国及地区在水资源管理、取水许可及排放标准等方面的未来潜在监管变化保持了跟踪和关注，以期为后续合规管理提供参考。

公司坚持“节流”与“开源”并举，全面强化水资源消耗管控与循环利用体系建设。

水资源管理措施

减少水资源消耗	• 优先采用节水型设计方案与工艺设备 • 创新应用保护膜养护混凝土等先进节水施工工艺，减少养护环节水分蒸发 • 优化施工现场供水管线布局，合理选择管径，并采取有效措施减少管网渗漏 • 项目现场配套建设雨水收集、废水利用等循环设施 • 办公区、生活区、生产区用水分项计量，并建立台账 • 办公区、生活区、生产区用水应使用节水型器具并在水源处设置明显的节约用水标识
促进水资源循环利用	建立非传统水资源收集利用体系： • 针对雨水资源，通过管网进行系统性收集并集中储存，优先用于绿化灌溉与景观补水 • 针对施工车辆清洗环节，建设沉淀池及多级过滤设施，对清洗废水进行深度净化后实现闭路循环再利用

斯里兰卡梅塔拉玛饮用水供应系统改善民生福祉 案例

中建国际积极依托属地化专业优势助力解决当地社区饮水难题。报告期内，斯里兰卡分公司援建的梅塔拉玛饮用水供应系统已正式投入运行，为北中部省哈巴拉纳行政区马哈米加斯瓦瓦及纳马尔普拉两地约 250 户农村家庭提供了稳定、清洁的自来水，千余名村民从中受益。针对此前老旧水井抽水能力不足、电气系统失灵及旱季频繁断水等困境，项目团队对既有水井进行了翻新与防污染处理，新建了 2 万升储水设施并铺设 3.6 公里管网实现入户供水，同时配套部署高压水泵与三相电线路保障输配稳定。

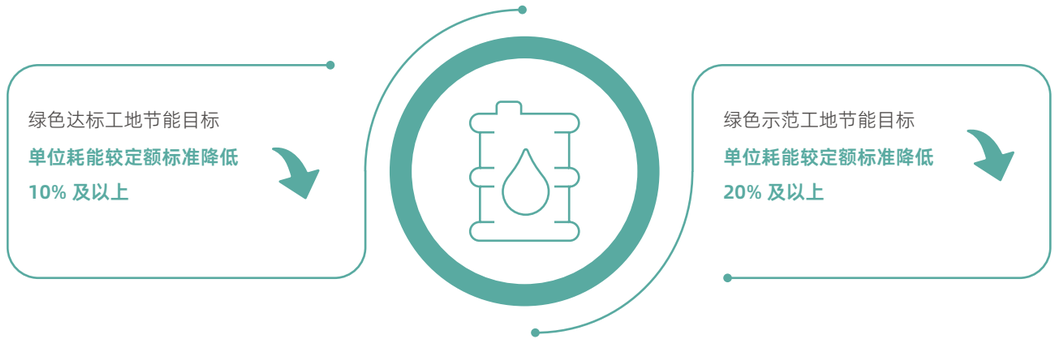
该系统的建成不仅彻底改变了村民长途跋涉取水的历史，大幅降低了水传播疾病风险，还释放了大量劳动力用于农业生产，切实改善了当地的公共卫生状况与生活水平，成为企业以工程专业能力参与属地共建、造福当地民众的生动实践。

能源管理

中建国际及各机构和项目的主要能源消耗类型包括柴油、汽油和电力。公司要求各机构及项目严格遵循属地能耗限额标准，在项目策划中明确节能要求与节能目标，优先选用节能的设计方案、建筑材料、生产技术、工艺和设备。

此外，公司结合各项目部实际耗能情况与项目规划，制定节能目标与能源使用规划，鼓励各项目部积极落实相关指标要求，争创绿色达标工地和绿色示范工地。

中建国际能源管理目标



在能源管理层面，公司全面推进智能化与精细化转型，致力于构建数据驱动的现代化能碳管控体系。通过深度融合机器学习算法与数据中心能碳管理技术，公司打造了集全景监控、智能分析与精准调控于一体的可视化管控平台，打破了传统粗放式管理的“黑箱”状态。能源管理实现了从“事后统计”向“事前预判、事中干预”的跨越，不仅有效压降了无效能耗，更为建筑领域落实“双碳”目标提供了科学、可复制的技术范式。

在用能结构优化方面，公司坚持“清洁替代、多能互补”的战略导向，积极探索可再生能源技术的研发与规模化应用。为降低对传统化石能源的依赖，公司大力推广光伏发电、空气能热泵及地源热泵等清洁能源技术，推动用能方式向绿色低碳转型。在临建工程与施工场景中，积极部署分布式光伏系统与空气能热水设备，实现绿电直发直用与生活用能的电气化替代；在建筑设计与运营阶段，则协同建设方将地源热泵等高效冷热源技术融入整体规划，打造节能供热模式。

同时，公司重视节能文化的培育与宣贯，依托“全国低碳日”“全国节能宣传周”等主题节日，公司通过“线上 + 线下”矩阵扎实开展系列宣贯活动。线上利用微信平台持续推送绿色建造与低碳节能举措；线下组织员工观看节能宣传片，并在各区域张贴宣传标识与海报。通过全方位的氛围营造，有效推动节能理念内化于心、外化于行，转化为员工的自觉行动。

公司在不断深化内部节能降碳举措的基础上，大力拓展海内外新能源工程建设服务，为区域能源结构的绿色转型注入强劲动力。紧跟全球“双碳”目标步伐，公司承建大型光伏复合等新能源项目，积极探索“新能源 + 生态治理”的协同发展模式，有力推动全球清洁能源发展与可持续共赢。

宁夏平罗红崖子 100MW 光伏复合项目赋能区域绿色转型 案例

中建国际承建宁夏平罗红崖子 100MW 光伏复合项目，旨在以“就地消纳”模式为工业园区提供稳定的清洁能源。项目投运后，不仅将大幅降低化石能源消耗与温室气体排放，更创新采用“光伏 + 生态治理”模式，实现了新能源开发与防沙治沙、产业升级的深度融合，为当地经济社会的绿色可持续发展注入了强劲的新动能。



100MW 光伏复合项目

原材料管理

公司积极践行绿色建造理念，将资源节约与循环利用贯穿于物资采购、施工生产及现场管控的全生命周期。通过统筹优化材料消耗管控机制与大力推广环保再生建材，公司切实推动工程建设向资源节约型与环境友好型方向稳步转型。

为切实减少材料消耗，公司从设计优化与精细化施工管理双管齐下，从源头降低整体损耗率。通过积极推广模块化建造与装配式施工等先进工艺，大幅提升预制构件及标准化材料的利用率，有效减少了现场切割与加工废料的产生。同时，强化施工现场物料的统筹规划与库存动态管控，建立完善的余料回收与再利用机制，精准遏制过度采购与隐性浪费现象。

同时，公司大力倡导并优先选用绿色、再生及可重复利用材料，进一步拓宽资源节约路径。在严格保障工程质量与安全标准的前提下，逐步提高环保建材、低碳认证产品及再生资源的采购比例，广泛应用高强钢筋、高性能混凝土及再生骨料等环保型材料。报告期内，公司再利用的钢铁使用比例达 44%，再利用的混凝土使用比例达 47%。同时，针对脚手架、模板、围挡等周转性物资，全面推行标准化流转模式，最大化延长材料使用寿命，持续夯实企业绿色发展的物质基础。

应对气候变化

治理

中建国际建立健全应对气候变化相关工作管理架构，构建了权责清晰、上下贯通的治理体系，明确各层级在气候风险识别、战略规划与目标落实中的核心职责，确保气候议题深度融入企业长期发展战略与日常运营管理。

为确保相关管理人员在应对气候变化议题上的专业能力匹配，公司建立了常态化、系统化的赋能培训机制。通过定期开展涵盖气候风险识别、碳资产管理及绿色转型前沿趋势等内容的专项培训，不断拓宽管理团队的专业视野与实操技能，从而持续夯实企业应对复杂气候挑战的综合能力，全面筑牢并提升企业的长期运营韧性与可持续发展竞争力。

中建国际应对气候变化工作管理架构

董事会	• 全面监督气候相关战略和风险管理工作； • 董事会层面每年至少一次审阅决策气候相关工作。
碳达峰碳中和工作小组	• 董事长担任小组组长，其他管理层作为副组长，并纳入企业策划部、工程管理部、科技与设计管理部、安全生产监督管理部、市场部、融投资业务部等相关负责人，形成多部门协同的信息反馈机制； • 动态跟踪政策、技术、市场与客户需求变化，确保保障应对气候风险工作从项目建设到中后台管理层面的全面贯通。 • 定期召开会议，确保管理层对公司“双碳”与应对气候变化工作的知情与决策。
碳达峰碳中和工作小组常设办公室	• 科技与设计管理部负责日常“双碳”与应对气候变化管理工作的常态管理事务。

策略

中建国际积极落实可持续发展理念，以“净增益建筑，更好的建筑”为核心理念，构建气候战略体系。公司旨在超越建筑本体，致力于实现生态环境保护、社会福祉提升与企业价值创造的协同增益。

公司全面审视气候变化相关风险和机遇类型与公司业务的关联性，选取科学的气候情景模型及参数，识别、评估气候变化相关风险和机遇并对其进行排序。基于评估结果，公司组织内部管理层和外部专家共同探讨气候风险与应对方案，致力于将气候相关因素纳入公司战略规划与业务发展中。

气候情景假设

公司明确应对气候变化分析的时间范畴，选取短期（2025-2030 年）、中期（2030-2040 年）、长期（2040-2050 年）为影响时期，并为物理风险分析和转型风险分析选定气候情景。

物理风险分析基于 IPCC 第六次评估报告，选取了 SSP12.6（低排放）和 SSP5-8.5（高排放）两种情景，覆盖未来不同气候路径下的环境变化与极端天气影响，提升风险识别的科学性与适应性。公司结合中建集团授权 / 参与的 27 个海外业务国家范围，选取 4 类主要物理风险：极端高温、洪涝、干旱与极寒，结合风险发生概率与影响程度开展定量与定性分析，判定气候风险等级，为区域策略制定提供依据。

转型风险分析选择了既定政策情景（STEPS-Stated Policies Scenario）、宣布承诺情景（APS-Announced Pledges Scenario）和净零排放情景（NZE-Net Zero Emissions by 2050 Scenario）。这三个情景具有代表性的政策导向型情景，涵盖当前政策延续、国家自主贡献以及全球对齐《巴黎协定》实现净零排放等多种转型路径。公司通过将企业碳定价机制和转型情景分析相结合，分析转型风险和转型机遇对企业运营和价值链的影响，并开展定量财务分析。

风险 / 机遇类型		潜在风险 / 机遇描述	运营价值链	潜在财务影响	应对举措
物理风险分析	洪涝（急性） **影响时间** 短期 ☑ 中期 ☑ 长期 ☑	• 洪涝影响施工现场和人员安全，导致设备损坏、材料受损或工程进度中断； • 暴雨引发内涝和洪涝灾害，影响交通运输与物资供应。	运营 价值链	项目延期、设备材料损失、现场恢复费用上升	• 建立气象灾害早期预警系统，完善极端天气应急响应预案； • 优化工地排水系统与防护，增强施工现场气候适应能力； • 制定灵活的施工排期，减少突发事件对项目进度的冲击。
	极端高温 / 温度上升（急性 / 长期） **影响时间** 短期 ☑ 中期 ☑ 长期 ☑	• 持续高温天气影响作业人员健康与施工效率，提升中暑、事故发生概率； • 影响混凝土浇筑、钢结构安装等高温敏感性施工环节的质量稳定性。	运营 价值链	施工效率下降、人力成本上升、设备维护成本上升	• 建立高温施工风险地图与应对指南，纳入项目风险评估流程； • 制定高温作业时间管控措施，推行错时施工； • 增设降温与通风设施； • 发放防暑物资。

风险 / 机遇类型	潜在风险 / 机遇描述	运营价值链	潜在财务影响	应对举措
物理风险分析 **极寒（急性）** **影响时间** 短期 ☑ 中期 ☑ 长期 ☑	• 极寒天气事件可能导致工地冻结、建筑材料性能下降、施工设备无法运行。	运营价值链	项目工期延误增加成本、施工效率下降	• 制定极寒天气应急预案与停复工机制； • 在严寒项目中采用防冻材料与保温施工工艺； • 评估高寒地区项目的气候风险敞口，优化开工时机与资源调度。
干旱 / 水资源紧张（急性 / 长期） **影响时间** 中期 ☑ 长期 ☑	• 降水减少或水资源分配紧张导致施工用水不足。	运营价值链	建造效率下降、停工风险、水费支出增加	• 落实施工用水的监控与调配，保障资源节约； • 推行节水型施工工艺与设备，减少非必要水资源使用； • 布局雨水收集、中水回用系统，提升用水循环效率。

风险 / 机遇类型	潜在风险 / 机遇描述	运营价值链	潜在财务影响	应对举措
转型风险分析 **政策和法律风险** **影响时间** 中期 ☑ 长期 ☑	• 各国政府出台更严格的绿色建材和施工环保要求的标准； • 国家 / 地区碳排放政策趋严。	运营价值链	施工成本上升、合规成本上升、中标压力增加	• 关注绿色建筑政策动态，建立气候政策追踪机制； • 推进绿色施工标准落地、采用符合标准的建材与工艺。
技术风险 **影响时间** 中期 ☑ 长期 ☑	• 绿色建造与低碳施工技术更新速度加快，传统施工工艺面临淘汰风险。	运营	技术升级投入增加、项目获取能力下降	• 加大低碳技术研发投入； • 与绿色建材及节能技术供应商建立合作关系。
市场风险 **影响时间** 短期 ☑ 中期 ☑ 长期 ☑	• 客户对低碳建筑项目偏好上升，传统高排放建造项目需求减少； • 绿色建造成为竞标优势，市场份额向具备低碳竞争力企业集中。	运营	市场份额下降、项目获取能力减弱、融资成本上升	• 推进全流程绿色建造体系，完善绿色施工能力认证与案例积累； • 搭建与绿色建材厂商的合作机制； • 与金融机构对接绿色项目融资工具。

风险 / 机遇类型	潜在风险 / 机遇描述	运营价值链	潜在财务影响	应对举措
转型风险分析 **声誉风险** **影响时间** 短期 ☑ 中期 ☑ 长期 ☑	• 社会对公司产生高能耗、高污染形象认知加强； • ESG 评级、碳排放表现成为市场舆论与媒体关注焦点。	运营价值链	营收增长、市场份额扩大、融资成本降低	• 提供气候友好型施工解决方案； • 加强 ESG 信息披露体系，完善项目环境数据采集与上报流程； • 主动对外发布绿色建造案例与社会价值成果。
转型机遇分析 **市场** **影响时间** 短期 ☑ 中期 ☑ 长期 ☑	• 绿色建筑政策推进带动绿色施工市场快速增长； • 市场绿色融资渠道增加。	运营价值链	高附加值服务收入增长、营收增长、市场份额扩大	• 提前布局低碳与绿色建造能力； • 在招投标文件中强化绿色技术与碳绩效； • 积极与国际金融机构合作争取绿色项目融资和贷款优惠。
产品和服务 **影响时间** 短期 ☑ 中期 ☑ 长期 ☑	• 绿色施工价值提升，施工企业通过绿色施工、碳管理、绿色材料集采等拓展服务链条。	运营价值链	高附加值服务收入增长营收增长市场份额扩大	• 优先跟进绿色基建招标项目； • 推进绿色建筑标准认证； • 开发绿色施工模块化产品。
资源效率 **影响时间** 短期 ☑ 中期 ☑ 长期 ☑	• 通过 BIM、模块化作业优化施工、建筑材料循环利用，提升材料利用率和施工效率。	运营	降低项目能耗、材料采购成本、提高项目利润率	• 建立能耗与物料使用的智能监测系统，实现过程可视化管控； • 强化施工过程废弃物资源回收。
能源来源 **影响时间** 短期 ☑ 中期 ☑ 长期 ☑	• 在施工现场引入分布式太阳能设备，替代柴油发电等高碳能源，并提高能源自给率。	运营	降低能源采购成本	• 在具备条件的项目中探索部署光伏储能一体化系统； • 探索与绿电供应商合作开展项目绿色电力采购。
韧性 **影响时间** 短期 ☑ 中期 ☑ 长期 ☑	• 面对气候变化带来的不确定性，建设更加适应高温、洪水等极端环境。的项目的需求增加	运营价值链	提高项目稳定性和客户满意度	• 将气候风险纳入施工计划与组织管理，提升应急响应机制； • 开发气候适应型施工技术，推广韧性设施。

风险管理

中建国际已将气候相关风险系统性纳入整体风险管理体系，依托“三道防线”机制，构建起分层分责、协同高效的气候风险管理框架。报告期内，公司开展多部门调研，通过收集项目层面的碳排放数据和财务信息，并结合业务国家 / 地区的气候变化趋势、政策标准要求、碳定价机制、技术趋势等外部因素。深入分析公司经营范围内相关国家 / 地区的气候风险以及其带来的潜在财务影响，综合考量碳定价变化可能性、低碳技术成本优势、绿色建造市场规模等因素，讨论识别与评估气候变化相关风险和机遇，以及其对公司运营成本、营业收入等财务维度可能造成的影响。

气候风险管理流程

风险识别	聚焦洪涝、高温、极寒、干旱等物理风险及政策、技术、市场、声誉等转型风险，结合项目特点开展动态识别与信息跟踪。
风险评估	采用定量为主、定性为辅的标准化评估方法，从可能性、影响程度与损失持续性等维度将风险划分等级。
风险监测	构建指标体系，涵盖碳排放、极端天气、施工中断等核心数据，依托碳排放管理平台实现重点项目自动化监测。
风险处置	由业务与职能部门制定并执行差异化应对措施，碳达峰碳中和工作办公室统筹推进、协调落实，并跟踪审查处置成效，确保风险控制闭环管理。



目标和指标

在“双碳”目标引领和全球建筑行业低碳转型背景下，中建国际积极落实可持续发展理念，制定可持续发展目标，旨在超越建筑本体，致力于实现生态环境保护、社会福祉提升与企业价值创造的协同增益。

生态增益 (Nature Positive)	坚持自然为本的设计理念，系统性推动生物多样性保护与生态系统修复，构建人与自然和谐共生的建筑与城市环境，促进自然资本可持续增值。	净零排放 (Net Zero)	落实建筑全生命周期碳排放管理，重点推动清洁能源及低碳技术在项目中的集成应用。
气候韧性 (Climate Resilience)	将气候风险评估纳入规划与设计标准，系统性提升城市及建筑对极端气候的适应能力，推动韧性基础设施与智慧城市建设。	繁荣福祉 (Well-being)	聚焦人居健康与福祉，强化空间环境的健康性、安全性、舒适性与公平性，通过绿色建造与智慧运维提升空间品质与人居体验，支持可持续城市与社区发展。

公司承诺到 2030 年在主营业务转型与低碳发展方面取得实质性进展，并于 2060 年完成全面的结构调整，实现生产方式的绿色、低碳转型，积极发挥建筑业在碳中和产业链中的引领作用。为确保这一长期目标的稳步实现，公司同步设定了一系列具有可操作性的短期与中期阶段性目标，持续推进减碳路径的落地与成效转化。

报告期内，公司积极开展碳盘查工作，范围 1 排放为 87,888 吨二氧化碳当量，范围 2 排放为 27,773 吨二氧化碳当量，范围 3 排放为 1,062,283 吨二氧化碳当量。

中建国际应对气候变化阶段性目标

到 2030 年：

- 装配式建筑占比不低于 **40%**
- 现场建筑垃圾不高于 **250** 吨 / 万平方米
- 投资建设的建筑全面使用绿色建材
- 装配式现场建筑垃圾不高于 **150** 吨 / 万平方米
- 现场材料损耗率比 2020 年下降 **20%**
- 建筑垃圾资源化利用率达到 **60%**

守护生态环境

生物多样性管理

中建国际严格遵守《中华人民共和国生态环境法典》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》《中华人民共和国野生植物保护条例》《中华人民共和国城乡规划法》等国家法律法规及项目所在地区的生物多样性保护相关规定，积极响应联合国《生物多样性公约》《昆明 - 蒙特利尔全球生物多样性框架》等倡议，在项目建设和运营的全生命周期，遵循生物多样性影响缓解层级，落实生态保护责任。

公司高度重视生态系统的多样性、稳定性和可持续性，将自然相关议题融入公司董事会、ESG 工作委员会、ESG 工作小组的从管理到执行的 ESG 治理架构，形成清晰的治理架构以统筹推进相关工作。

生物多样性保护承诺

公司在建筑施工全过程中深入践行“护美绿水青山、做大金山银山”的发展理念，郑重承诺避免进入生态保护红线及生物多样性脆弱区域，最大限度压减施工对生态环境的扰动，避免干扰野生动物栖息地，严防水土流失与森林砍伐。对于确需穿越或邻近生态保护区、森林保护区和绿地保护区的项目，施工团队将采取最严格的生态防控措施，尽最大努力减轻环境影响，并主动承担生态环境修复及后续保护责任。公司同时号召分包商、供应商等价值链伙伴共同响应生物多样性保护倡议，尽量避免在生态保护区等关键生物多样性区域开展业务活动，携手守护生态平衡，共建绿色家园。

公司公开发布《中建国际保护森林承诺》和《中建国际生物多样性承诺》，明确生物多样性净积极影响和森林净零砍伐目标，系统构建从承诺到行动、从监测到披露的全链条闭环管理，彰显深度参与全球生态治理的责任担当与行动自觉。

生物多样性风险管理

公司构建对标 TNFD 框架的自然议题识别与评估机制，结合 LEAP 方法（Locate、Evaluate、Assess、Prepare），将自然依赖与影响纳入企业决策体系。同时应用 ENCORE（Explore Natural Capital Opportunities, Risks, and Exposures）工具，综合识别和评估公司自身运营环节对自然资本的依赖和影响。

公司将重点关注与建设施工行业相关的重要性等级为“极高”与“高”的依赖因子和影响因子。同时，公司结合内部业务分析与外部专家咨询，适当扩展关注范围，确保依赖和影响评估的全面性。

公司基于对自然的依赖和影响分析结果，结合行业发展趋势及全球环境变化动态，识别公司所面临的自然相关风险和机遇，并分析其对自身业务流程和运营模式，以及财务的影响。

自然相关的依赖识别分析

依赖类型		业务环节	重要性
环境资产	土地资源	工程规划建设	高
生态系统服务	水资源供应（P）	工程规划建设	高
	全球气候调节（R&M）	场站运营维护	中
	降雨模式调节（R&M）	工程规划建设	中
	土壤和沉积物滞留（R&M）	工程规划建设	中
	水流调节 (R&M)	工程规划建设	低
	防洪（R&M）	工程规划建设	高
	风暴缓解（R&M）	工程规划建设	中

自然相关的影响识别分析

影响驱动因子		业务活动	重要性
污染	干扰（噪音和光线）	工程规划建设	高
	固体废物	工程规划建设	高
	水污染物	工程规划建设	高
气候变化	温室气体排放	工程规划建设	高
淡水和海洋用途的变化	淡水利用面积	工程规划建设	低
	河床利用面积	工程规划建设	低
资源使用	用水量	工程规划建设	高

生物多样性相关风险与机遇分析

风险 / 机遇类别	对自身业务 / 价值链的影响	财务影响
水资源供给变化	建筑施工依赖大量淡水（混凝土搅拌、抑尘等），淡水供应中断或不足可能导致施工中断或成本上升。	运营成本增加
政策和法律	各国环保法规趋严，可能限制施工工艺或材料使用。	运营成本增加
声誉	项目破坏生态或未披露自然影响，易引发负面报道与社会反对。	营业收入下降
市场	若企业未能适应市场需求变化，例如未及时开发生态 / 环境友好型基础设施，将会导致企业竞争力下降。	营业收入下降
技术	若企业未能及时采用先进的生态 / 环境友好型技术，可能会导致产品与服务在该领域的表现落后于同业，企业整体竞争力下降。	研发支出增加 营业收入下降

风险 / 机遇类别	对自身业务 / 价值链的影响	财务影响
责任	若企业活动导致生态环境恶化，将面临责任追究，包括赔偿、法律费用等。	运营成本增加 营业收入下降
资源效率	通过合理规划和土地使用，优化土地使用效率，减少因土地利用变化而产生的对自然环境的影响；建筑废弃物回收利用降低原材料采购成本。	资本支出下降 运营成本下降
声誉资本	通过生态修复项目增强 ESG 声誉。	营业收入增加
产品服务	随着客户对环保和生物多样性的关注度提高，推出符合绿色要求的产品和服务将满足客户需求 / 提升客户体验。	营业收入增加
市场	项目参与绿色建筑、生态环境等评价体系后提升项目评级，进入更优质市场，承接政府生态基建项目（如生态廊道建设）。	营业收入增加
资本流动	绿色融资渠道有利于企业获得较低的融资利率，同时提升企业在可持续发展领域的声誉。	融资成本下降

生物多样性保护行动

中建国际围绕项目全生命周期，系统构建从规划避让、施工管控到生态修复的全链条生物多样性保护机制，制定并实施差异化、可操作的生物多样性保护措施。

公司在全球推进基础设施建设时重视对生物多样性保护工作，应用缓解层次结构“避免、最小化、恢复和抵消”进行生物多样性管理，以最大限度降低对生态环境的影响。报告期内，公司项目团队实施了多项生物多样性保护和修复措施，不断探索中建国际在国内外施工地实现与自然和谐共生的新模式。

项目规划初期

将生物多样性保护纳入环境影响评价核心内容。通过遥感监测、生态本底调查与专家评估等手段，识别项目区域内的生态敏感目标，严格规避生态保护红线、野生动物栖息地及高生物多样性价值区域。

对于无法完全避让的关键生态空间，公司制定差异化的减损与补偿方案，确保在项目启动前即构建起科学、可操作的生物多样性保护路径。

施工运营阶段

通过优化施工便道、控制作业时段、设置生态隔离带等措施，最大限度降低噪声、粉尘和人为活动对周边物种的干扰。

建立施工期生物多样性监测机制，对土壤、水体、植被及野生动物活动进行动态跟踪。

运营期间持续开展生态巡护与环境管理，严防外来物种入侵，确保生态系统功能维持稳定。

施工完成后期

主动实施生态修复与栖息地恢复工程，推动区域生物多样性实现净积极影响。

对施工期间受扰动区域开展长期生态监测与评估，及时采取补植、栖息地连通等补救措施。

鼓励项目属地化开展生物多样性科普宣传与社区共管活动，推动生态保护成果从项目现场向更广泛区域延伸。

中西非公司创新绿色养护技术 案例

刚果（布）国家 1 号公路部分路段穿越马永贝原始森林，面临相对更高的生态保护挑战。中西非公司持续探索公路运营维护与生态环境保护协同发展的创新路径，针对热带地区降雨量大、边坡冲刷严重、植被恢复难度高以及养护用水需求较大的特点，项目养护团队围绕边坡生态修复、水资源循环利用等关键事项，开展技术攻关，持续提升公路沿线生态环境质量。

中西非公司将边坡排水、植被种植、雨水过滤和资源利用进行一体化设计，有效增强边坡稳定性，同时利用多级过滤结构对径流进行净化处理，将雨水资源进行收集和储存，实现边坡生态修复与排水功能协同提升，有效降低降雨冲刷造成的水土流失风险，促进边坡植被恢复。

此外，公司通过雨水收集、过滤、储存和自动灌溉系统的有机结合，建立边坡养护用水循环利用机制，利用地面湿度监测和自动喷灌技术，在边坡植被缺水时自动启动灌溉功能，实现精准养护。

通过持续推进绿色养护技术创新，项目逐步形成了“生态修复–雨水循环–绿色养护”一体化管理模式，在保障公路安全运营的同时，有效促进沿线生态环境保护和资源节约利用，为热带雨林地区基础设施可持续运营提供了可复制、可推广的实践经验。

施工不扰巢、发展不弃绿——IKM 道路项目探索基建与生态共赢路径 案例

IKM 道路项目秉持“避让优先、最小干预”的生态保护原则，在施工全周期嵌入生物多样性管理措施。前期通过沿线栖息地全面踏勘，划定鸟类敏感区并优化作业时序，采用低振工艺与隔声屏障控制噪声峰值，避开繁殖季核心期。针对必须占用的巢区，项目联合生态专家实施人工辅助迁移，并在周边适宜生境布设人工巢箱，确保巢群平稳过渡，迁移后巢区稳定率超八成。同时，道路设计预留多处野生动物下穿通道与涵洞，连通割裂生境，监测显示野猪、小马羚及鸵鸟等物种频繁利用，证实生态廊道功能有效发挥。项目以精细化管理实现了基础设施建设与区域生态系统的和谐共进。



价值篇

协同共创
驱动未来

回应 SDGs 目标：



精诚合作共赢

客户沟通

中建国际坚持以客户为中心，将提升客户体验与保障客户权益视为企业可持续发展的核心驱动力。我们致力于构建规范化、透明化、高效化的客户服务管理体系，通过全生命周期的优质服务，持续为客户创造价值。

公司建立了畅通、多维的客户沟通渠道，确保在项目全生命周期内与客户保持紧密、透明的联系。从前期咨询、方案设计、施工建设到交付运营，我们明确专属服务接口，通过走访、调研等等多种方式深入了解客户需求，主动向客户传递项目进展与关键信息。我们注重倾听客户诉求，及时响应客户关切，通过前置化的沟通机制，有效对齐客户期望，保障信息传递的准确性与及时性，建立互信互利的长期合作关系。

深化客户沟通协作，共筑区域互联互通 案例

公司与东南非共同市场保持密切沟通与协作，深入理解其运营需求，报告期内签署了卢萨卡总部大楼及附属综合体项目框架协议。该协议是中非深化合作、共筑“一带一路”的又一重要成果。项目建成后，不仅将有效提升东南非共同市场的运营能力，还将为赞比亚及相关地区创造就业、拉动投资，助力区域互联互通与经济一体化发展。在此过程中，公司注重与客户及当地利益相关方的持续对话，以确保项目目标与区域发展诉求相协调。



签约仪式

深化政企互动，拓展客户网络——中国建筑 LCR 参加泛法语企业家见面会 案例

报告期内，中国建筑刚果国家道路运营公司（LCR）出席泛法语区域第五届企业家见面会。该活动由 UNICONGO 联合泛法语区域企业家联盟举办，旨在加强公共部门与私营企业对话，促进区域投资发展。刚果（布）总统、总理等政府高层及 39 国千余名代表参会。LCR 借此平台与当地政府及多国企业深入交流，巩固了与政府客户的合作关系，同时拓展了潜在客户网络，为在非洲市场的客户关系维护与业务深耕奠定了良好基础。

以客户需求为导向，优质履约获业主赞誉 案例

报告期内，中西非公司收到中刚非洲银行表扬信，对其高质量完成行史文化陈列馆项目表示高度赞赏，充分肯定了公司作为国际工程总承包商的履约能力与责任担当。建设期间，项目团队面对工期紧、任务重、系统复杂等挑战，始终将客户需求置于首位，科学组织施工，严控工艺质量与安全标准，最终保障了中刚非洲银行开业十周年庆祝活动的顺利举办。此次获赞充分体现了中建以客户为中心的服务理念，中西非公司将持续强化客户服务意识，以精品工程回馈业主信任，助力中非合作与“一带一路”建设。

意见反馈与处理

公司高度重视客户的声音，建立了标准化、闭环式的客户意见反馈与处理机制。我们设立了统一的客户诉求管理平台，对客户提出的意见、建议及投诉进行集中受理、分类归档与快速流转。针对客户反馈，公司将组织跨部门协同研判，制定切实可行的解决方案，并全程跟踪处理进度直至问题彻底闭环。同时，我们注重从个案中挖掘共性问题，将客户反馈转化为优化服务流程、提升产品与工程品质的内生动力，实现服务质量的持续改进。

客户满意度调查

为客观评估服务成效并精准识别改进空间，公司建立了常态化、多维度的客户满意度调查机制。我们采用科学的调研方法，围绕工程质量、服务态度、响应速度、沟通体验等核心维度，定期向客户收集反馈。报告期内，公司开展客户满意度调查工作，共收集有效调查问卷 1,163 份，总体客户满意度达 91.59%。通过对调研数据的深度分析，我们精准定位服务短板与管理盲区，并据此制定针对性的提升策略与行动计划。

客户隐私保护

中建国际严格遵守国家相关法律法规及行业标准，将客户隐私与数据安全置于客户服务管理的优先位置。公司制定并执行《中建国际隐私政策》，明确个人信息收集渠道、信息储存方式、保密措施、转移边界，以及信息拥有者本人权利，严密保护客户在内的所有相关方个人隐私。公司对客户信息的收集、存储、使用、传输及销毁等全环节实施严格的权限管控与安全防护，在日常服务与业务往来中，我们严格遵循“合法、正当、必要”原则，仅收集与业务直接相关的必要信息，并坚决杜绝未经授权的数据泄露与滥用。此外，公司针对关键岗位人员开展客户隐私保护专项培训，持续提升合规意识，以严密的管理防线切实守护客户信息安全，捍卫客户合法权益。

铸就卓越品质

中建国际始终坚持“质量第一”理念，通过健全质量管理体系、强化风险管控与提升客户服务水平，打造具有国际影响力的中国建造名片。

质量管理

中建国际坚定不移贯彻“一带一路”倡议，秉持“拓展幸福空间”的使命，打造具有国际影响力的中国建造名片，服务国家战略和企业高质量发展目标。在全球业务布局持续拓展的同时，公司始终坚持“质量第一”的管理理念，将工程质量视为企业核心竞争力的重要体现。通过健全的质量管理体系建设、严格的标准执行、科学的风险管控及多层次的培训机制，公司不断夯实工程建设基础，持续提升项目交付质量和管理效能。报告期内，阿拉曼新城超高综合体项目荣获中国对外承包工程商会评选的“国际工程绿色供应链典范项目”荣誉称号；南京大学苏州校区顺利通过省住房和城乡建设厅组织的省级绿色城区技术核验。

质量管理体系建设

中建国际持续完善质量管理体系建设，制定并严格执行《中建国际企业管理标准质量管理分册》《中建国际质量底线管理标准》《工程质量创优标准化指南》等系列制度文件，全面覆盖项目全生命周期质量管理要求，强化制度执行闭环，确保工程质量管理标准统一、流程可控、责任明确。同时，公司持续提升质量管理水平，建立健全“总部–机构–项目”三级管理体系，建立项目质量自查，机构抽查，总部督查质量三级监管机制。公司及下属运营地区均已取得 ISO 9001 质量管理体系认证，并于报告期内顺利通过年度审核，实现 100% 的覆盖率。报告期内公司未发生质量管控责任事故。

公司注重向精细化、差异化管控延伸，针对不同区域与复杂履约模式实施精准施策。公司编制形成《海外项目分类质量管控指引》，实现项目分级分类管控，加强质量规范化管理，制定自营、联营牵头及总分包项目等不同模式下质量管控要求，有效厘清了各参与主体的质量责任边界，确保各类复杂履约模式下的质量管理无盲区、无死角。

报告期内，公司推动机构工程质量目标管理责任书签订工作，细化对机构质量考核的量化指标，并明确年度质量管理目标。

中建国际质量管理目标

- 杜绝发生质量责任事故
- 杜绝发生质量负面影响或舆情事故
- 所属项目完成合同约定质量目标
- 确保所属项目竣工验收后无用户质量投诉

质量风险管控

中建国际高度重视质量风险管控，建立覆盖总部与各级机构的质量风险识别、评估与响应机制。公司将每年组织开展年度重大风险评估作为全年风险管理的重要依据，针对其中识别出的质量领域关键风险，同步编制专项防控方案，明确责任单位、管理措施与时间节点，确保风险点得到有效预控与闭环管理。

质量隐患排查	开展隐患防范整治，各级质量管理责任主体分层次实施自查、抽查、督查的专项治理工作，将质量管理底线真正落实到各项日常工作之中。
质量投诉预警	坚持质量投诉预警机制。实时跟踪公司收到的质量投诉及负面舆情，跟踪质量投诉、违规事件的处理过程，监控信用中国质量违规处罚销项。
质量风险排查	排查存在不合格风险的采购物资项目，对相关材料质检与试验情况进行系统摸排。
重点项目质量监管与交付项目检查	针对重点项目建设情况、技术质量管控情况进行现场检查，监督相关质量问题整改。 成立联合预验收小组，对交付项目开展交付前预验收检查，监督相关质量问题整改。

质量培训

中建国际将质量培训作为提升项目管理水平和防控质量风险的重要抓手，持续构建多层级、全覆盖的质量培训体系。公司定期组织面向总部、二级机构及项目一线的专项质量培训，内容涵盖标准解读、施工质量控制、成果申报等专项，切实提升各层级人员的专业能力和质量管理意识。

中建国际援柬埔寨体育场项目、援柬埔寨中柬友谊医疗大楼项目、援博茨瓦纳卡尊古拉小学项目、援塞内加尔四座体育场维修项目、援尼加拉瓜保障房一期项目、援洪都拉斯农业学校项目荣获“十四五”期间“援外成套项目优良工程”。



泰国素万那普机场项目

引领科技赋能

中建国际以科技创新为核心驱动力，构建科学高效的创新管理体系，深化科技研发与工程实践融合，加速创新成果转化。同时，公司强化知识产权保护与战略布局，全面提升科技赋能水平，为企业高质量发展注入强劲动能。

创新管理体系

为全面激发科技创新动能，中建国际构建了科学、高效的科技创新管理体系，从顶层设计与制度规范两方面夯实创新基础，为科技创新工作的有序推进提供了坚实保障。

科研创新管理架构方面

公司设置科技创新工作领导小组作为科技创新工作决策机构；科技与设计管理部作为决策机构秘书部门，承担公司科技管理主要职能。同时，公司设立技术中心与设计管理中心，其中技术中心负责引进和吸收海外先进技术，推广国内先进技术在海外的应用，打造高端人才聚集地，为海外工程提供高端技术支持；设计管理中心负责贯彻全过程设计管控，在项目前期提供设计咨询与方案优化，赋能项目科学决策与精益建造，提升工程总承包管理能力和设计引领创效水平。科技与设计管理部、技术中心与设计管理中心形成“一部两中心”的科技创新体系，构建起管理和创新两手抓的科研机构体系，为科研创新工作的稳步推进打下坚实基础。

制度建设方面

公司执行《中建国际企业管理手册》的科技、设计、技术、质量分册及《科技创效管理办法》，指导机构科技管理工作。同时，公司持续完善“三库”建设，发布标准规范库、重大技术方案库与科技专家库清单，理顺科研成果、技术储备与人才资源，为科研工作的高效开展筑牢根基。报告期内，公司发布《科技专家管理办法》《海外项目质量管控指引》《科技创效管理办法》，进一步细化了科技人才管理机制，强化了海外项目质量管控标准，并规范了科技创效的激励与转化流程，推动科技创新管理体系向精细化、专业化方向纵深发展。

报告期内，公司紧扣“协同发展年”年度主题工作，编制《科技系统赋能海外发展专项任务实施方案》，明确完善科技体系、加强资源保障、提升管控能力三大核心目标和重点举措，设立海外机构科技管理部门与专职岗位，配备设计和技术质量专职管理人员，同时，选拔储备国内关键岗位人才，外派为乌干达非口行、伊拉克医疗城、巴新国油等重点项目履约提供海外驻场服务，逐步建立国内外科技人才双向循环机制，健全“总部 - 机构 - 项目”三级管控机制，完善组织管理职能。

科技创新成果

中建国际坚持将科技研发与工程实践深度融合，加速推动创新成果向现实生产力转化，科技创新赋能高质量发展的成效显著。报告期内，公司在核心技术攻关、行业标准引领以及重大工程履约等方面取得了一系列突破性进展，形成了一批具有自主知识产权的核心技术成果，并屡获行业权威认可。

报告期内，公司获专利、软著等成果 67 项，行业科技奖项 24 项。其中，乌干达非口行项目斩获 MUSE 设计奖和设博会华鼎奖国际、国内两项设计金奖，科特迪瓦阿比让四桥项目获中国建筑优质工程奖，援柬埔寨体育场获中国建筑金属结构协会科技奖一等奖，碳排放监测与管理综合服务平台获集团青年创新创业大赛优秀奖、江苏省青年建功竞赛一等奖，《BIM 技术助力苏盐粮食仓储与加工项目高效施工精益建造》等成果共获省部级 BIM 奖 12 项；《建筑工程智能管理 AI 工具集》等获省部级科技创新成果 12 项。

知识产权保护

公司高度重视知识产权的战略价值，将知识产权管理作为保护创新成果、构筑竞争壁垒的关键抓手。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，建立覆盖知识产权创造、保护、运用全生命周期的管理体系，通过完善知识产权管理制度、强化专利布局规划、规范技术交底与评审流程，全面提升知识产权管理水平。在研发立项阶段，公司全面开展专利检索与侵权风险分析，有效规避研发过程中的知识产权风险；在成果产出阶段，公司建立发明人认定与确权机制，精准界定创新成果权属，及时推进专利申请与商标注册，确保核心技术得到有效法律保护。此外，公司定期开展知识产权培训与合规审查，持续提升全员知识产权保护意识，为科技创新营造安全、合规的制度环境。



聚力责任供应

中建国际将可持续发展理念深度融入供应链管理，通过完善全生命周期管理体系、强化风险管控与践行绿色采购，打造合规、透明、高效且具韧性的供应链生态，携手上下游伙伴实现互利共赢与协同发展。

供应商全生命周期管理

中建国际建立健全供应商体系，致力于打造合规、透明、高效且具备韧性的供应链生态。

在制度建设方面，公司制定并执行《采购管理手册》《中建国际可持续采购承诺书》《中建国际供应商行为准则》《中建国际供应链审核与评估方案》《中建国际绿色供应链管理指南（暂行）》《中建国际合规管理规定（试行）》等一系列管理制度与要求，全面筑牢了供应链合规运营与可持续发展的制度根基。同时，公司积极推进采购管理的标准化、规范化建设，结合自身国内外一体化发展的特点，报告期内编制完成并正式发布了《采购管理手册（国内篇）》与《采购管理手册（海外篇）》，实现了境内外采购业务标准的统一与管理流程的规范衔接。

公司推行供应商全生命周期管理，将精细化管理贯穿于寻源准入、履约评价、绩效提升与动态淘汰的全过程闭环。通过端到端的闭环管理体系，公司有效降低了供应链中断与合规风险，推动上下游企业实现互利共赢，显著提升了全球资源的统筹配置能力与整体供应链韧性。

供应商准入

公司针对新申请加入的供应商，依托云筑集采系统全面采集信息并开展资质预审。在准入环节，公司严格执行合规审查与统一准则双重把关机制，并对供应商的营业范围、合作历史、产品质量、市场竞争力及 ESG 潜在风险进行全方位评估，形成考察报告与合规审查报告作为审核依据，确保入库供应商的行为与公司 ESG 战略保持高度一致，在全球范围内实现负责任且高效的合作。

公司公开发布《中建国际供应商行为准则》，该准则适用于所有与中建国际合作的供应商，内容涵盖尊重人权与劳动权益、环境保护、商业道德等中建国际及其供应商应当共同遵循的基本原则与最低标准，以确保公司在全球范围内的合作负责任且高效。

中建国际供应商准入要求

- 所有新合作分供商均须签署《分供商承诺书》，明确遵守员工权益、环境保护及商业道德等底线要求，未签署者一律不予准入。
- 所有供应商需通过依据《中建国际新引入分供商 ESG 合规审查清单》的 ESG 准入审查，确保审查结果达到 100% 符合标准方可准入。
- 供应商合规审查结果将上传至云筑集采系统留档，无法使用云筑集采系统的海外供应商施行线下留档。

供应商分类

为实现供应链资源的精准匹配与高效配置，中建国际建立了科学严谨的供应商分类管理机制。公司立足海内外业务布局特点，建立供应商分类管理体系。在专业维度上，依据工程分包、物资供应、设备租赁及专业服务等领域进行精细化细分，确保各类资源的专业对口与优势互补；在地域维度上，结合项目所在地的市场环境与履约需求，对国内外供应商实施差异化的统筹管理与动态调配。通过这种多维立体的分类管理策略，公司有效盘活了全球供应链资源池，不仅提升了采购寻源的针对性与响应效率，更为保障海内外重大项目的优质履约筑牢了坚实的资源底座。

报告期内，公司推动亚太公司在泰国上线海外采购信息化平台，实现海外采购数据的科学归集与规范化管理。

按专业分合作分供商数量

物资设备供应商	1,623
劳务与专业分包商	632
勘察设计分包商	63

按属地分合作分供商数量

海外	750
国内	1,568

供应商评价

公司制定并严格执行《中建国际供应链审核与评估方案》，全面推进供应商评估与分级管理工作。公司建立了日常动态监控与年度综合评估相结合的评价机制，由项目部负责对合作分供方开展过程履约的动态评价，并由公司及各分支机构统筹开展年度评价与分级管理。

为确保评估体系的科学性与全面性，公司将 ESG 核心评价项深度嵌入《分供商年度评价标准（物资设备类）》与《分供商年度评价标准（分包类）》指标体系中。

中建国际分供商年度评价内容

合规与资信管理

涵盖资质合法、企业资信、招标投标规范、诚信经营及廉洁合规等指标，筑牢供应商合规底线。

履约与交付质量

聚焦产品交付、产品质量、工程质量、工程进度、售后服务及施工配合等维度，保障项目高标准履约。

安全与绿色环保

统筹安全生产、文明施工及环保、绿色环保、分包物资管理等要求，推动供应链绿色转型。

社会责任与协同

重点考察员工权益保障、配合服务等指标，促进产业链协同与可持续发展。

供应商动态管理

在供应商改进与退出机制方面，公司以评价结果为导向，实施差异化的动态管控策略。公司根据评估结果对供应商进行分级管理，在合格供应商中评选优秀供应商，评估结果为不合格的供应商则坚决终止合作，以此激励供应商伙伴不断进步，保障供应链质量与韧性。

为持续推动供应商伙伴的能力提升，公司将依据评估结果为供应商提供行业最佳实践和定制化的改进建议清单，并通过计分卡进行基准对比，为供应商提供多样化的改进参考。同时，通过定期报告并长期追踪其进展，确保纠正措施得到有效实施。

针对在合作过程中出现严重违规或触碰 ESG 底线问题的供应商，公司建立了严格的清退机制，依法依规终止合作关系并列入黑名单，有效防范供应链合规与运营风险，持续优化供应商队伍结构，保障供应链体系的安全、稳定与可持续发展。

供应商赋能

公司致力于构建涵盖履约能力与可持续发展素养的综合赋能体系，全方位助力分供商实现高质量发展。依托常态化专项培训、供应商大会等机制，公司分阶段、分品类开展分供商辅导，持续提升供应链的整体履约与综合能力。

同时，公司注重分供商的企业 ESG 管理升级赋能，通过系统化培训、案例分享等多个维度，与分供商协同发展。ESG 培训内容深度覆盖《分供商行为准则》、分供商 ESG 评价要点及常见 ESG 风险等核心模块，帮助分供商夯实合规与可持续发展基础。同时，公司搭建了 ESG 最佳实践交流平台，通过分享典型 ESG 管理举措与优秀案例，促进分供商之间的相互借鉴与共同提升。

绿色供应链驱动低碳建造——南京大学苏州校区绿色城区示范项目 案例

中建国际在南京大学苏州校区建设中，将绿色供应链管理贯穿项目全周期。项目严格遵循“超低能耗、可再生能源优先”原则，施工过程采用临设光伏系统、风光互补太阳能路灯、空气能热水器等设施，降低建设阶段能耗。建筑外立面装饰线条借鉴苏式园林窗棂纹样，通过 UHPC 预制混凝土构件批量生产，实现文化符号现代转译，兼顾美观与环保。团队引入 BIM 技术对西校区各单体进行全流程数字化管理，从构件预制到现场拼装，模拟资源调配以减少材料浪费与施工误差。项目已取得江苏省建筑业绿色施工示范工程证书，为绿色供应链在大型公建项目中的实践提供了可复制经验。

供应链风险管理

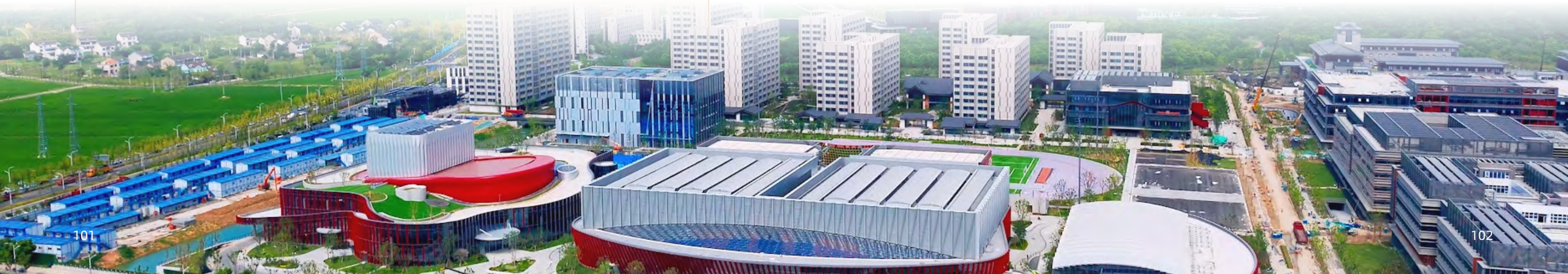
公司构建贯穿全生命周期的风险识别、评估与管控体系，以保障供应链的韧性与业务连续性。公司定期开展供应链风险排查，重点识别地缘政治、宏观经济、自然灾害、网络安全及供应商履约等内外部风险因素，科学评估风险分级与预警。针对关键物资与核心供应商，公司实施多元化采购策略与备选方案储备，降低单一依赖风险。同时，依托数字化供应链管理平台–云筑集采系统，实现对物流、质量、交付及合规状态的实时监控与异常预警，提升风险响应效率。

公司进一步强化对分供商 ESG 风险的专项识别与管控，提前防范重大风险，避免给企业造成声誉及经营损失。在具体实施中，公司灵活选用线上、线下等多种形式，从产业链相关性、ESG 风险倾向、国家或地区重点管控底线、行业或产品特定风险等多个维度，分类分级对分供商开展 ESG 风险评估识别，并将该评估工作与分供商常规评价同步开展，提升管理效能。根据风险评估结果，公司会针对性地制定整改计划并督促落实，形成风险管控闭环。

践行可持续采购

中建国际将可持续发展原则深度融入采购战略与日常运营，致力于构建负责任、具韧性的供应链生态。在顶层制度设计上，公司公开发布《中建国际可持续采购承诺书》，承诺在供应商管理、采购决策标准制定及产品服务选择等关键环节，全面考量供应商在环境责任、社会责任及商业道德等方面的表现，优先选择致力于可持续发展的合作伙伴。同时，公司承诺每三年至少对该承诺书进行一次全面审视，确保其始终契合最新的国际标准与最佳实践。

在绿色采购的落地执行层面，公司制定了《中建国际绿色供应链管理指南（暂行）》，建立起严格的绿色供应商筛选标准，并为符合条件的绿色供应商与产品提供配套优惠政策。此外，公司已在采购文件中嵌入《绿色低碳建材采购评审激励标准》，针对绿色建材认证、碳足迹报告及认证等核心绿色指标设置专项评审激励，以实际行动引导并支持绿色低碳产品的创新与发展。



关键指标

环境指标

关键绩效指标	单位	2025 年	2024 年
环保管理			
环境违规事件	件	0	0
环境违规产生的罚款	万元	0	0
截至年末，尚未缴纳的环境违规罚款	万元	0	0
ISO 14001 环境管理体系认证覆盖率	%	100	100
新建项目环评通过率	%	100	100
环保培训次数	次	263	451
环保培训覆盖人次	人次	10,097	43,076
能源管理			
能源消耗总量	兆瓦时	305,091.40	443,222.70
不可再生能源消耗量	兆瓦时	304,303.40	440,816.15
其中：外购电力消耗量	兆瓦时	88,919.32	127,128.04
汽油使用量	升	986,547.54	763,539.55
柴油使用量	升	20,752,955.30	29,537,209.28
可再生能源用电量	兆瓦时	788.00	2,406.55
水资源管理			
取水量	吨	48,404,164.45	5,130,787.92
污水排放量	吨	4,971,696.47	473,122.40
水资源使用量	吨	42,538,107.96	3,343,729.36
循环及再利用水总量	吨	894,360.02	1,313,936.16
废弃物管理			
无害废弃物总量	吨	926,237.86	329,708.6
其中：无害废弃物处置量	吨	840,045.86	303,404.76
无害废弃物回收量	吨	224,743.68	26,238.08
有害废弃物总量	吨	221.88	283.2
其中：有害废弃物处置量	吨	148.56	282.1
有害废弃物回收量	吨	70.32	1.1
制定废弃物管理计划的项目覆盖率	%	100	100

关键绩效指标	单位	2025 年	2024 年
制定废弃物管理目标（减量、回收、再利用等）的项目覆盖率	%	100	100
实施废弃物分类管理的项目覆盖率	%	100	100
开展员工废弃物管理相关培训的项目覆盖率	%	100	100
开展承包商废弃物管理相关培训的项目覆盖率	%	100	100
设置鼓励承包商回收和再利用废弃物的激励措施的项目覆盖率	%	100	100
废气管理			
VOCs 排放	吨	0	-
绿色低碳成果			
施工现场绿色低碳成果	个	5	6
碳达峰碳中和先进科技成果	项	1	1
绿色低碳科技示范工程立项	项	1	1
低碳、零碳重点示范项目	项	3	3
绿色示范工地	处	12	4

社会指标

关键绩效指标	单位	2025 年	2024 年
员工概况			
员工总数	人	1,809	1,714
其中：30 岁以下员工人数	人	564	523
30-50 岁员工人数	人	1,124	1,074
50 岁以上员工人数	人	121	117
其中：男性员工人数	人	1,490	1,416
女性员工人数	人	319	298
其中：中国籍员工人数	人	1,406	1,414
外籍员工人数	人	403	300

关键绩效指标	单位	2025 年	2024 年
管理层女性员工比例	%	11	11
员工雇佣			
新雇佣员工人数	人	191	187
其中：新雇佣男性员工人数	人	141	139
新雇佣女性员工人数	人	50	48
其中：30 岁以下新雇佣员工人数	人	75	72
30-50 岁新雇佣员工人数	人	114	109
50 岁以上新雇佣员工人数	人	2	6
中建系统内部招聘员工	人	24	36
内部调岗员工	人	95	68
雇佣应届生人数	人	72	51
员工流失			
员工流失人数	人	186	179
员工流失率	%	5.6	5.3
其中：男性员工流失人数	人	157	143
女性员工流失人数	人	29	35
其中：30 岁以下员工流失人数	人	45	50
30-50 岁员工流失人数	人	131	115
50 岁以上员工流失人数	人	10	14
员工主动离职人数	人	151	155
员工主动离职流失率	%	4.5	-
员工培训			
员工培训总人次	人次	52,365	46,890
员工培训覆盖率	%	100	100
商业道德培训覆盖率	%	100	100
职业技能培训覆盖率	%	100	100
人权培训覆盖率	%	100	100
环境相关培训覆盖率	%	100	100
员工受训平均时长	小时	91.7	87
其中：男性员工受训平均时长	小时	92.3	87
女性员工受训平均时长	小时	88.9	82
其中：30 岁以下员工受训平均时长	小时	97.5	92
30-50 岁员工受训平均时长	小时	88.9	85
50 岁以上员工受训平均时长	小时	65.9	70
其中：高层管理人员受训平均时长	小时	156.2	151
中层管理人员受训平均时长	小时	138.1	145
基层管理人员受训平均时长	小时	86.3	101
员工平均培训支出	元	3,056	3,010
其中：男性员工平均培训支出	元	2,985	2,920
女性员工平均培训支出	元	3,387	3,228
其中：30 岁以下员工平均培训支出	元	2,205	2,290
30-50 岁员工平均培训支出	元	3,598	3,581
50 岁以上员工平均培训支出	元	4,366	4,456
其中：高层管理人员平均培训支出	元	15,021	14,908
中层管理人员平均培训支出	元	6,712	6,630
基层管理人员平均培训支出	元	3,922	3,872
供应链管理			
在合作供应商总数	家	2,318	2,703
其中，按专业分：			
物资设备供应商	家	1,623	1,563
劳务与专业分包商	家	632	1,053
勘察设计分包商	家	63	87
其中，按属地分：			
海外	家	750	949
国内	家	1,568	1,754
供应商评价情况：			
优秀供应商数量	家	34	45
合格供应商数量	家	2,282	2,658
不合格供应商数量	家	2	11
一级供应商总数	家	2,318	2,703
非一级供应商总数	家	0	0
重要供应商总数	家	34	45
一级重要供应商总数	家	34	45
公益慈善			
公益慈善投入金额	万元	65.21	31.3
乡村振兴投入金额	万元	44.83	52.48

关键绩效指标	单位	2025 年	2024 年
乡村振兴工作覆盖范围	县域数量	4	4
社会贡献投入金额	万元	110.04	83.78
参与志愿活动人次	人次	1,369	1,147
参与志愿活动总时长	小时	6,343	6,040
客户满意度			
客户满意度	%	91.59	99
参与客户满意度调查的客户数量	/	1,163	70
工伤管理[注]			
安全生产事故	起	0	0
因工伤亡人数	人	0	0
工伤损失工时事故数（LTI）	起	0	0
百万工时损失工时事故率（LTIFR）	/	0	0
安全生产			
安全活动宣传和培训	次	67,604	71,727
安全生产责任险覆盖率	%	100	100

注：本组数据的统计范围覆盖公司员工和承包商员工

治理指标

关键绩效指标	单位	2025 年	2024 年
董事会多元化			
董事会成员	人	7	7
其中：30-50 岁董事会成员	人	2	2
50 岁以上董事会成员	人	5	5
其中：会计审计专家	人	1	1
法律专家	人	1	1
风险专家	人	1	1
企业管理专家	人	7	7
市场营销专家	人	5	5
建筑领域专家	人	7	7
人力资源管理专家	人	2	2
其中：服务任期 5 年以下	人	7	7
服务任期 5-10 年	人	0	0
其中：硕士学历及以上董事会成员	人	4	4
本科学历董事会成员	人	3	3
董事会会议	次	18	15
董事会平均出席率	%	95	92
董事会审议提案项数	项	65	65
经济绩效			
营业总收入	亿元	249.95	268.54
研发费用	亿元	0.4014	0.2294
税前利润	亿元	7.24	6.08
申报税款	亿元	5.12	3.06
已缴税款	亿元	4.36	4.64
营业费用	亿元	240.11	258.17
商业道德			
贪污受贿案件	件	0	0
骚扰或歧视案件	件	0	0
隐私数据泄露案件	件	0	0
利益冲突案件	件	0	0
洗钱或内幕交易案件	件	0	0
不正当竞争案件	件	0	0
信息安全			
信息安全漏洞总数	个	0	0
受数据泄露影响的客户、顾客或员工总数	人	0	0
IT 基础设施和信息安全管理体系通过 ISO 27001 认证的覆盖比例	%	100	100
科研创新			
年度发明专利新申请数量	项	55	54
年度发明专利新获得授权数量	项	60	72
截至年末，公司累计申请专利数量	项	346	291
截至年末，公司累计有效专利数量	项	247	187
通过高新技术企业认定	家	2	2
研发团队人员数量	人	35	33

GRI 指标索引

一般披露

议题	披露项	位置
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于中建国际
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	鉴证报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	专题二：和·合共筑“好房子” 聚力责任供应 铸就卓越品质
	2-7 员工	赋能员工成长
	2-8 员工之外的工作者	筑牢安全防线
	2-9 管治架构和组成	完善公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	完善公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	完善公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	完善公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
	2-15 利益冲突	坚守合规底线
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 管理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	ESG 管理
	2-19 薪酬政策	完善公司治理
	2-20 确定薪酬的程序	完善公司治理
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
	2-23 政策承诺	ESG 管理
	2-25 补救负面影响的程序	ESG 管理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	ESG 管理
	2-27 遵守法律法规	坚守合规底线
GRI 2：一般披露 2021	2-28 协会的成员资格	关于中建国际
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理
	2-30 集体谈判协议	赋能员工成长

实质性议题

议题	披露项	位置
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管理
	3-2 实质性议题清单	ESG 管理
经济绩效		
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关于中建国际
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	赋能员工成长
市场表现		
GRI 202：市场表现 2016	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	赋能员工成长
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	
间接经济影响		
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	专题一： 聚力“十四五”实干成效， 擘画“十五五”发展蓝图
	203-2 重大间接经济影响	筑牢安全防线 强化风险管控 铸就卓越品质
采购实践		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	聚力责任供应
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	聚力责任供应

议题	披露项	位置
反腐败		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	坚守合规底线
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	坚守合规底线
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	坚守合规底线
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	坚守合规底线
反竞争行为		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	坚守合规底线
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	坚守合规底线
税务		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	坚守合规底线
GRI 207：税务 2019	207-1 税务方针	坚守合规底线
	207-2 税务治理、控制及风险管理	坚守合规底线
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	坚守合规底线
物料		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	资源循环利用
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	资源循环利用
	301-2 所用循环利用的进料	资源循环利用
	301-3 再生产品及其包装材料	资源循环利用
能源		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	推进资源循环
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	推进资源循环 关键指标
	302-2 组织外部的能源消耗量	推进资源循环 关键指标
	302-3 能源强度	推进资源循环 关键指标
	302-4 减少能源消耗	推进资源循环
	302-5 产品和服务的能源需求下降	推进资源循环
水资源和污水		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	推进资源循环
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	推进资源循环
	303-2 管理与排水相关的影响	推进资源循环
	303-3 取水	推进资源循环 关键指标
	303-4 排水	推进资源循环 关键指标
	303-5 耗水	推进资源循环 关键指标
生物多样性		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	守护生态环境
GRI 304：生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	守护生态环境
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	守护生态环境
	304-3 受保护或经修复的栖息地	守护生态环境
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	守护生态环境
排放		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	应对气候变化
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	深化绿色运营
废弃物		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	深化绿色运营
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	深化绿色运营
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	深化绿色运营
	306-3 产生的废弃物	深化绿色运营 关键指标
	306-4 从处置中转移的废弃物	深化绿色运营 关键指标

议题	披露项	位置
GRI 306：废弃物 2020	306-5 进入处置的废弃物	深化绿色运营 关键指标
供应商环境评估		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	聚力责任供应
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	聚力责任供应
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	聚力责任供应
雇佣		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	赋能员工成长
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	赋能员工成长
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	赋能员工成长
	401-3 育儿假	赋能员工成长
职业健康与安全		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	筑牢安全防线
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	筑牢安全防线
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	筑牢安全防线
	403-3 职业健康服务	筑牢安全防线
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	筑牢安全防线
	403-5 工作者职业健康安全培训	筑牢安全防线 关键指标
	403-6 促进工作者健康	筑牢安全防线
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	筑牢安全防线
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	筑牢安全防线
	403-9 工伤	筑牢安全防线 关键指标
	403-10 工作相关的健康问题	筑牢安全防线
培训与教育		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	赋能员工成长
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	赋能员工成长 社会指标
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	赋能员工成长
多元化与平等机会		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	赋能员工成长

议题	披露项	位置
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	赋能员工成长 社会指标
反歧视		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	赋能员工成长
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	赋能员工成长
结社自由与集体谈判		
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	赋能员工成长
童工		
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	赋能员工成长
强迫或强制劳动		
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	赋能员工成长
安保实践		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	筑牢安全防线
GRI 410：安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	筑牢安全防线
当地社区		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	携手社区共建
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	携手社区共建
供应商社会评估		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	聚力责任供应
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	聚力责任供应
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	聚力责任供应
客户健康与安全		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	铸就卓越品质
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	铸就卓越品质
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	铸就卓越品质
客户隐私		
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	铸就卓越品质
GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	铸就卓越品质

鉴证报告

独立鉴证声明

致：中建国际建设有限公司各利益相关方

受中建国际建设有限公司（以下简称“中建国际”）委托，中质协质量保证中心（以下简称“QAC”）对中建国际发布的《2025 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证。中建国际管理层对报告及其内容的真实性、准确性和完整性负责。QAC 的责任是在约定范围内，对报告所载信息和绩效数据进行独立审阅，并出具客观、公正的鉴证声明。

鉴证依据与标准

本次鉴证依据 AA1000AS v3 鉴证标准进行，并以报告编制依据联合国可持续发展目标（SDGs）、《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《社会责任指南》（ISO 26000）、《自然相关财务披露工作组的建议》（TNFD）、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》作为补充参照。

鉴证类型与深度

本次鉴证为“类型II，中度鉴证”。

鉴证范围

鉴证范围为中建国际发布的《2025 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》中与环境、社会及治理相关的关键议题、绩效数据和管理实践信息。

鉴证方法

1．与中建国际不同层级和部门的管理及执行人员进行访谈；

2．审阅公司层面的 ESG 战略、政策、管理体系及内部控制文件；

3．抽样核查与关键绩效数据相关的原始记录、统计报表及支持性材料；

4．分析和评价报告中信息的逻辑性、一致性和清晰度；

5．对报告所遵循的编制标准和原则进行符合性评估。

局限性

1．未对本报告报告期之外的信息进行鉴证；

2．未对公司外部顾客、供应商、合作伙伴等第三方进行访谈；

3．未对报告披露的第三方出具的证明进行重复鉴证；

4．仅采取抽样方式对报告信息进行鉴证，对相关方进行访谈；

5．对于前瞻性信息的判断存在不确定性。

鉴证结论

1．针对中建国际报告遵循 AA1000 原则的程度，鉴证结论如下：

包容性	公司已建立多层次沟通机制，但仍需以统一台账记录参与频次、覆盖样本、诉求处置和决策影响，尤其应加强海外社区、承包商和属地员工反馈闭环的可验证性。
实质性	重要性框架较完整，建立了评分表、阈值、样本构成、审议记录，以及现场发现触发议题和资源配置的证据充分。
回应性	治理和行动体系已经形成，大部分目标达成、整改闭环、海外差异化执行和负面事项处理具有可追溯原始资料，回应成效的证据深度仍需提升。
影响性	公司具备识别和沟通重要影响的基础，定量数据边界、计算方法、跨年可比性和负面影响披露不存在明显证据缺口。

2．针对选定的报告特定信息，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量。

3．我们建议公司考虑在未来进一步加强以下工作：

(1)完善利益相关方证据：统一记录沟通对象、频次、诉求、处理责任、反馈结果及其对决策和项目方案的影响。

(2)强化重要性闭环：保存议题评分、阈值、样本、审议记录，并将劳动用工、海外公共安全和数据质量纳入年度复核。

(3)深化气候与环境量化：统一范围一、二、三排放边界，完善情景分析、减排目标进展及绿色建造影响测量。

能力与独立性

QAC 成立于 1993 年，是国内第一批具有独立法人资格的认证机构之一，是 T/CAQ10117-2022《企业 ESG 管理体系要求》团体标准起草单位。本次鉴证团队由行业内经验丰富的专业人士组成，相关人士接受过如全球报告倡议组织发布的《GRI 标准》、AA1000AS v3、ISO 9001、《企业 ESG 管理体系 要求》等与可持续发展相关标准的专业培训。

QAC 没有参与中建国际报告的编纂及其中数据的收集和计算。QAC 进行的鉴证工作独立于中建国际。除鉴证协议订明的适当服务，QAC 与中建国际没有其他可能影响独立性的联系。

中质协质量保证中心 Quality Assurance Centre of China Association for Quality

AA1000 Licensed Report 000-689/V3-96GE4

签发：

中质协质量保证中心

2026 年 8 月 20 日

中国 北京

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您阅读《中建国际建设有限公司 2025 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》！为了持续改进公司 ESG 管理工作，我们希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并反馈给我们：

意见反馈表

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映中建国际对经济、社会、环境的重大影响程度：

□很好　□较好　□较差　□一般　□很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

□很好　□较好　□较差　□一般　□很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

□很好　□较好　□较差　□一般　□很差

请您评价本报告的可读性：

□很好　□较好　□较差　□一般　□很差

请您对《中建国际建设有限公司 2025 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》报告进行综合性评价：

□很好　□较好　□较差　□一般　□很差

开放性问题：

您对中建国际 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？


中建国际建设有限公司
CSCEC INTERNATIONAL CONSTRUCTION CO., LTD